



# SERVIDOR

Informativo mensal dos servidores municipais de São João da Boa Vista

## Sindicato estuda deflagrar movimento paredista

Os servidores públicos municipais votaram uma nova proposta de repositição salarial na assembleia do dia 22 de julho. Os servidores escolheram a proposta de 7% geral e

incorporação da parcela destacada. Mas em ofício, a Administração Pública novamente diz “não ser economicamente possível aumentar a proposta do Executivo Municipal”.

Ainda adianta que enviará a proposta de 4% para aprovação na Câmara Municipal. Diante do que foi exposto, o Sindicato já estuda deflagrar um movimento paredista. | Pág. 5



## Homenageada do mês

A auxiliar de enfermagem Maria de Fátima Marcondes Araújo trabalha há 25 anos no Pronto Socorro da Santa Casa. | Pág. 8

## Servidores terão descontos em sessões de psicologia e na compra de acessórios

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais firmou uma parceria com a psicóloga Gabriela Silveira João. Todos os sindicalizados terão 50% de desconto —o equivalente a R\$ 60— nas sessões, que podem ser individuais, de casal ou em família. Ela também é proprietária de uma loja de acessórios, juntamente com Gabriela Sanches Alvarez. A Sempre Gabriela Acessórios oferece um serviço de atendimento personalizado e individual.

Para os sindicalizados, a loja oferece um desconto de 15% nas compras à vista e 12% para pagamentos parcelados. | Pág. 4



## COMUNICADO

Servidores associados que recebem seus proventos na Caixa Econômica Federal, compareçam à secretaria do Sindicato para receber a devolução do imposto sindical.

vestibular meio do ano

**UNIFEOB**  
agende a sua prova!  
0800 163466  
www.unifeob.edu.br

50 Anos

São João da Boa Vista-SP

INÍCIO DAS AULAS: agosto de 2015

## EDITORIAL

# Vamos 'pechinchar' o salário?

Mirtos dos Santos Batista

Entramos em mais um mês sem uma proposta satisfatória de reposição salarial por parte da Administração Pública. Desta vez o ofício que nos foi encaminhado ratifica os 4% parcelado. A “justificativa” é a “condição financeira sensivelmente abalada pela atual conjuntura nacional”.

Como bem sabem os servidores, o sindicato conta com uma equipe técnica competente e com renomados profissionais, além de uma diretoria consciênte e justa. Por conta disso, não é tarefa fácil para a Administração Pública encontrar saídas para os questionamentos e apontamentos do Sindicato. Sem contar nosso histórico, composto pela maior greve de São João —e também uma grande conquista para os servidores.

Em todas as nossas assembleias nos preocupamos em expor para os sindicalizados as reais possibilidades de reposição salarial. Nada do que foi solicitado em nossas propostas era absurdo. Pelo contrário, são baseadas em índices e dados minuciosamente estudados por nossa equipe.

Por isso levamos para os servidores novas opções de reposição salarial. E os sindicalizados, conscientes de que estamos em um momento economicamente desfavorável, optaram por 7% mais a incorporação da parcela destacada.

O que tem nos impressionado nessas negociações, além da ausência do prefeito nas reuniões, são as sucessivas justificativas de falta de dinheiro. Mas aparentemente essa falta é só para o servidor, já que para algumas festas a Administração não polpou gastos e liberou bem rápido as verbas.

Como é possível duas situações financeiras tão distintas numa mesma prefeitura: em uma está praticamente “pechinchando” a reposição, com pagamentos “parcelados” da porcentagem; já na outra há muitos dígitos destinados a um evento com liberação imediata do dinheiro. Estranho, não? Ou será que alguém se beneficia com essa situação?

Em um momento que a Prefeitura tanto reclama das contas, vale ainda lembrar que muitos chefes de departamentos e o senhor prefeito recebem duas vezes: a aposentadoria e o generoso salário de seus cargos públicos.

blicos. Por que não seguem o mais recente exemplo do Secretário de Direitos Humanos e Cidadania da capital paulista, Eduardo Suplicy, que abriu mão de receber salários. Em carta ao prefeito Fernando Haddad, o ex-senador disse já receber aposentadoria pelo tempo de 24 anos em que atuou no Senado. A pedido do secretário, o valor de seu salário é doado para a implementação da Renda Básica de Cidadania. Um belo exemplo,

inclusive seguido por muitos outros prefeitos que não tem uma aposentadoria tão grande quanto a de um senador.

Mas quando a inversão de valores impera, opta-se por olhar para interesses particulares e fica de lado a coletividade.

**Mirtos dos Santos Batista** é presidente do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais

## PROGRAMAÇÃO DO ROSÁRIO AGOSTO

<b>DIA 1</b> sábado 23h	<b>Forró</b> Banda Sedusom c/ Andreazzi e banda, de Pirassununga
<b>DIA 2</b> domingo 20h	<b>Forró</b> Sidnei & Santiago, de Ribeirão Preto
<b>DIA 5</b> quarta 20h	<b>Baile Especial</b> Banda Sabor de Verão, de São Paulo
<b>DIA 8</b> sábado 23h	<b>Forró</b> Osvaldo e Edvaldo, de Vargem Grande do Sul
<b>DIA 9</b> domingo 20h	<b>Forró</b> Baiano e Baianinho, de São João da Boa Vista
<b>DIA 12</b> quarta 21h	<b>Baile Especial</b> Banda Novo Som, de São Paulo
<b>DIA 15</b> sábado 23h	<b>Baile Universitário</b> Adriano Ramos e banda de Vargem Grande do Sul
<b>DIA 16</b> domingo 20h	<b>Forró</b> Vicente & Donizete, de Leme
<b>DIA 19</b> quarta 21h	<b>Baile Especial</b> Banda Premium, de São Paulo
<b>DIA 22</b> sábado 23h	<b>Baile Universitário</b> West Boys, de Vargem Grande, c/ abertura de Kleiton Eduardo & banda, de Limeira
<b>DIA 23</b> domingo 20h	<b>Forró</b> Ronaldo Show, de São João da Boa Vista
<b>DIA 26</b> quarta 21h	<b>Baile Especial</b> Adelson Santos e banda, de Ribeirão Preto
<b>DIA 29</b> sábado 21h	<b>Forró</b> Helinho, de Vargem Grande do Sul
<b>DIA 30</b> domingo 20h	<b>Forró</b> Valtinho, de São João da Boa Vista

## EXPEDIENTE

### O SERVIDOR

Rua Oscar Janson, 3, Centro  
São João da Boa Vista (SP)  
(19) 3623-1834  
sindprsjbv@gmail.com  
www.sindicatosjbv.com.br

**Jornalista responsável:** Bruna Mazarin

**Diagramação:** Bruna Mazarin

**Tiragem:** 2 mil exemplares

### DIRETORIA ELEITA

**Mirtos dos Santos Batista** presidente  
**Boanerges Cabral Burato** vice-presidente  
**Chistiane Margutti Limparini** secretária-geral  
**Clarinda Elisa Doria Roqueto** secretária  
**Débora de Lourdes A. Alberto** tesoureira

Informativo do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São João da Boa Vista

### ERRAMOS

**Edição 266, página 4:** Diferentemente do que foi publicado, o Departamento de Saúde ganhou de 11 a 4 do Departamento de Esportes, no campeonato interno de futsal.

ARTIGO

# Dissídio coletivo e saúde mental

Marcelo Donizetti Dearo Menato

Pode um professor dar 50% de aula? Um motorista realizar 50% da viagem? Um médico realizar 50% de uma cirurgia?

O município de São João da Boa Vista inventou, no ano passado, o aumento salarial “porcentualizado”, dividido em frações e pago em meses alternados. Mas como fica a saúde mental nesse contexto?

A remuneração está intimamente atrelada à autoestima e satisfação dos trabalhadores, com o cargo e empresa que atuam. “A condição financeira sensivelmente abalada pela atual conjuntura nacional” da prefeitura de São João da Boa Vista não exclui a programação de uma justa remuneração aos servidores, considerando que houve repasse à população por meio do recolhimento dos impostos municipais (os quais não foram poupados de reajustes acima da taxa de inflação medida pelo IPCA, de 8.13%).

O salário, de modo simples, é o valor pago pelo trabalho já realizado. E o aumento salarial é um direito que visa equalizar o poder de consumo ao cálculo da

inflação.

O consumo diz respeito à qualidade de vida, como me relaciono com a comunidade e no valor que atribuo à empresa em que trabalho. A vida dos servidores e de seus familiares não deveria ser calculada como uma simples equação de fechamento de caixa. Estamos falando de seres humanos, com emoções, sentimentos e diretamente da relação positiva desses com o trabalho.

Em termos matemáticos, já que está na moda. Se fosse possível conceber uma fórmula para o reconhecimento da administração pública pelo trabalho realizado pelos servidores, ainda que imprecisa, ficaria mais ou menos assim:

RECONHECIMENTO DO TRABALHO REALIZADO

$$\frac{\text{PROPOSTA DE AUMENTO (\%)}}{\text{ÍNDICE DE INFLAÇÃO (8,13)}} \times (\text{MULTIPLICADO}) 100$$

INTERPRETAÇÃO:

4,05 = 49% DE RECONHECIMENTO  
8,13 = 100% DE RECONHECIMENTO  
+ DE 8,13 = PERCENTUAL MOTIVACIONAL

A pergunta que resta é: será que os servidores veem com bons olhos melhorar o seu poder de compra em 2% + 1% + 1%, totalizando 3.7. Sim! Esse é o aumento real da segunda proposta e não os 4%, confor-

me divulgado.

Utilizam a matemática para ludibriar e esconder a verdade.

Aos servidores será preciso resiliência e força para suportar este período. Não se esqueçam que a verdadeira manifestação se faz nas urnas. Que a saúde mental deveria ser resguardada pelas condições de trabalho.

Apesar da possível redução no poder de consumo, os servidores continuarão trabalhando e tendo o reconhecimento por meio da inexata equação, porém sempre justa, do amor dedicado à nossa querida cidade e a toda população de São João da Boa Vista. O silêncio não é estratégia de saúde!

**Marcelo Donizetti Dearo Menato** é psicólogo, especialista em Saúde do Trabalhador e Ecologia Humana. CRP 06/104072

**Informações:** Grupo de Apoio e Enfrentamento às Violências no Trabalho (Evi-tra) e-mail: grupoevitra@gmail.com fone: (19) 99119-5342

## CONDIÇÕES DE TRABALHO PRECÁRIAS

Os funcionários do setor de Trânsito convivem com condições precárias de trabalho diariamente. Conforme mostram as imagens, o veículo utilizado por eles está em situação deplorável, nem estofado nos assentos possui. E não é só isso. Funcionários relatam que não lhes foram fornecidos os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) suficientes. O setor conta, por exemplo, com apenas três máscaras próprias para o trabalho que executam. Os demais funcionários usam máscaras simples e inadequadas para as funções desempenhadas. **As condições de trabalho dos funcionários é inaceitável e precisa ser revista com urgência.**



**SERVIDOR SINDICALIZADO  
FICOU AINDA MAIS FÁCIL  
TER AQUELE SORRISO DESEJADO.**

Venha para a Dent System ou solicite a visita de nossos representantes, temos certeza que teremos o plano ideal para você e sua família.

Rua Carolina Malheiros, 385 (esquina com 14 de Julho) - (19) 3633.1826



www.dentsystem.com.br

ARTIGO

# Nova parceria do Sincato dará aos servidores descontos em sessões de psicologia e na compra de acessórios

Os descontos chegarão a 50% para os serviços de psicologia e até 15% na compra de acessórios da loja Sempre Gabriela

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais firmou uma parceria com a psicóloga Gabriela Silveira João. Ela é especialista em análise do comportamento pela USP e em Orientação profissional.

Todos os sindicalizados terão 50% de desconto —o equivalente a R\$ 60— nas sessões, que podem ser individuais, de casal ou em família. “Os preços são baseados na Tabela de Referência Nacional de Honorários dos Psicólogos. Darei 50% do mínimo da tabela, mesmo tendo especialização, que acaba elevando o valor”, explica a psicóloga.

Os interessados podem agendar uma sessão pelo telefone (19) 9.8194-8069. O consultório da psicóloga fica na rua Floriano Peixoto, nº 27, sala 3, Centro.



A Sempre Gabriela conta com acessórios para todos os públicos e ocasiões, com peças que custam a partir de R\$ 20

### Acessórios

Gabriela também é proprietária de uma loja de acessórios, juntamente com Gabriela Sanches Alvarez. A Sempre Gabriela Acessórios oferece um serviço de atendimento personalizado e individual.

Os produtos vão de R\$ 20 a mais de R\$ 700, atendendo a todos os públicos e ocasiões. “Trabalhamos com todas as linhas, menos o ouro. Temos a prata 925, bijuterias finas, além de marcas como Gio Bernardes,

Claudia Arbex e Nadia Gimenes. São peças casuais, para formaturas, casamentos e lindos presentes”, conta Gabriela Silveira.

Para os sindicalizados, a loja oferece um desconto de 15% nas compras à vista e 12% para pagamentos parcelados. O atendimento é das 13h às 17h30 de quartas, quintas e sextas-feiras, e das 10h às 17h aos sábados. Também é possível ligar e agendar um horário pelos telefones (19) 9.9727-9779 e (19) 9.8194-8069.

## INFORMAÇÕES

Psicóloga Gabriela Silveira João  
 Valor da sessão: R\$ 60 (50% off)  
 Contato: (19) 9.8194-8069

Loja Sempre Gabriela  
 Descontos: 15% à vista ou 12% a prazo  
 Contatos: (19) 9.9727-9779 e (19) 9.8194-8069



ESPORTE

# Jogos do campeonato interno de futsal estão na reta final

Próxima rodada acontece neste mês, no Centro Social Urbano (CSU) “Luis de Freitas”, no Durval Nicolau, a partir das 9h

O campeonato interno de futsal está quase na reta final. No mês de julho, no dia 18, o Departamento de Saúde ganhou de 1 a 0 do Departamento de Obras. O Cipejrim conquistou um placar de 6 a 4 contra o Administrativo. Nos jogos do dia 27, Esportes perdeu por 2 a 6 para o Administrativo e Saúde conquistou mais uma vitória, dessa vez contra o Cipejrim, com o placar de 7 a 3.

### RESULTADOS DO CAMPEONATO INTERNO DE FUTSAL - JULHO

#### JOGO DIA 18/07

Departamento de Saúde	1	0	Departamento de Obras
Cipejrim	6	4	Departamento Administrativo

#### JOGO DIA 27/07

Departamento de Esportes	2	6	Departamento Administrativo
Departamento de Saúde	7	3	Cipejrim

### Próxima rodada

No dia 1º de agosto o campeonato continua no Centro Social Urbano “Luis de Freitas”, no Durval Nicolau. Às 9h jogam

Cipejrim e Departamento de Esportes. Na sequência, às 9h45, está previsto o jogo entre Departamento Administrativo e Departamento de Saúde.

## DISSÍDIO

# Prefeito rejeita contraproposta de 7% e Sindicato estuda deflagrar movimento paredista

As negociações do Dissídio Coletivo de 2015 seguem sem acordo e Sindicato analisa possibilidade de deflagrar um movimento paredista

Os servidores públicos municipais votaram uma nova proposta de reposição salarial na assembleia do dia 22 de julho, que foi realizada na sede do Sindicato. As opções eram 7% geral, mais R\$ 70 na parcela destacada e R\$ 30 no vale-alimentação, ou 7% geral mais a incorporação da parcela destacada.

Antes da cotação, o auditor fiscal Edson Cozol explanou sobre a atual situação econômica do país. Após a fala de Cozol, os servidores escolheram a proposta de 7% geral e incorporação da parcela destacada.

A assembleia foi convocada depois de o prefeito ratificar que só daria 4% de reposição salarial aos

servidores, sendo que a porcentagem seria dividida em três parcelas —2% agora, 1% em setembro e 1% em dezembro. A proposta inicial enviada ao prefeito era de 8%, mais R\$ 70 na parcela destacada e R\$ 30 no vale-alimentação, baseada no Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) —indicador oficial para orientar os reajustes de salários dos trabalhadores, que é cerca de 8%.

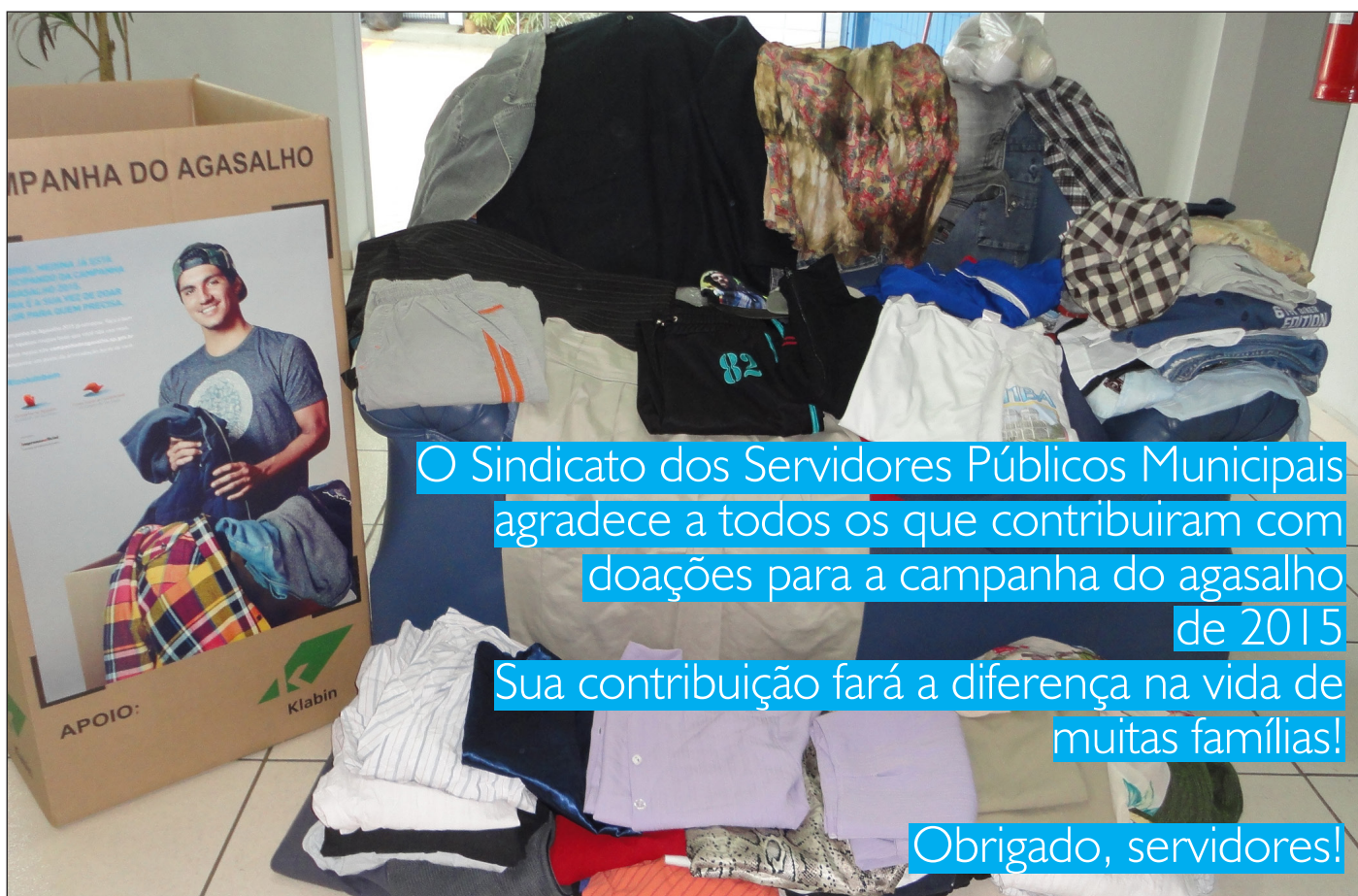
A contraproposta votada na assembleia do dia 22 de julho foi

encaminhada à Administração Pública. Mas em ofício datado em 27 de julho novamente diz “não ser economicamente possível aumentar a proposta do Executivo Municipal”. Ainda adianta que enviará a proposta de 4% para aprovação na Câmara Municipal.

Diante do que foi exposto pelo prefeito Vanderlei Borges de Carvalho, o Sindicato dos Funcionários Públicos Municipais já estuda deflagrar um movimento paredista.



Assembleia votou contraproposta de reposição salarial e deu sequência às negociações do dissídio coletivo de 2015



# Aniversariantes de agosto

**1** Aline Fallaci de Almeida  
Ana Rosa Parca  
Claudia Regina A. Gianelli de Lima  
Glaucia Cevitelli Quintiliano  
Juraci José do Prado  
Rosana Fernandes de Lima Fernandes

**2** Francisco Domingos Junior  
Melissa Guarnieri da Silva Camargo  
Nelson Germine  
Neuza Feldberg Karp  
Sonia Maria Pandini

**3** Antonio Hurtado Patrone  
Augusto Chiavegati Neto  
Carmen Eliza Garcia  
Danielle Rose de Andrade M. Sabino  
Eurliana Aurea Cabral de Vasconcelos

**4** Antenor Meneguine Escarsado  
José Antonio dos Santos Mattos  
Tânia de Paula Machado

**5** Aurélio Cândido da Silva  
Cassildo Eduardo Lopes  
Rosana Cristina Albino Ferreira

**6** Ana Aparecida Cardeal Rocha  
Nelson Domingos dos Reis  
Patrícia Cazarim Dionísio  
Regiane Luz Carvalho  
Maria Aparecida da Costa Oliveira

**7** Esequiel Iaco Gonçalves  
João Batista Pólice  
Ligia Regina Ferreira Nogueira  
Lilian Scalia Veiga dos Reis  
Luci Dalva Fonseca

**8** Anadir Boaventura Martinelli  
Denilsom Felisberto  
Maria José Paiva dos Reis  
Mario Nogueira Filho  
Rosângela Buzon Gregores

**9** Adriana Cristina Puga Pires  
Dulcelei Aleixo Krauss  
José Carlos Marques  
Marlene de Mendonça  
Patrícia Ferreira Galeni  
Vera Lúcia de Campos

**10** Antonia Marin Fernandes  
Eva Assalim Arantes  
Fabiana Dogo de Souza Pezzuto  
Francisco de Paula Miguel  
Luiz Gumercindo Salmaso  
Mary Alice Fortini de Souza  
Nair dos Reis  
Roseli dos Santos Francisco Mizael

**11** Ana Carolina Alonso Delbin Onório  
Benedito Lino Vieira  
Eliana Maria R. Sperancini Ubeda Gomez  
Jose Henrique de Oliveira  
Valquíria de Lucas de Oliveira

**12** Emilia Bruno Pinto  
Jurandir Alves Calisto  
Sheila de Sousa Tonetto

**13** Fernanda dos Santos Z. Lima  
João Américo da Silva  
João Carlos da Silva  
Vera Lúcia Maciel das Neves

**14** Luiz Antonio Fernandes Costa  
Nelson Jesus do Nascimento  
Sílvia Helena R. de Camargo Favareto

**15** Adelaide Nalli Sanches  
Ana Aparecida Vanzela  
Antonio Carlos Mendes Oliveira  
Aparecida Anastácio Fernandes Gazito  
Cleuza Maria Lima Marqueto  
Jose Francisco Bruno  
Lucas Grizante  
Maria Alice Carnarolli Dearo  
Maria Giolo Trioni  
Rosimeire de Fátima Carvalho

**16** Adriana Mansano de Lima  
Angela Cavallari Pereira de Souza  
Antônia de Jesus Paiva Martins  
Rita de Cássia Magalhães Moraes Binati

**17** Herivelto dos Reis Moreira  
Sandra Regina V. de Oliveira Caslini

**18** José Aleixo  
Maria do Carmo Chagas Sergio  
Sidneide Agatão Ferreira  
Tereza bruno Gonçalves

**19** Dirce Conceição dos Santos Batista  
Edilson Massaro  
Marli Vanzela Costa  
Viviane Fraga Lameu Oliveira

**20** Airson Viana  
Aparecida de Fátima Pedro da Silva  
Dineusa Araújo  
Dora Helena Lopes Yasbeck de Oliveira  
José Pereira Calderaro  
Josefina de Fátima Nogueira Aleixo  
Maria Helena Fumero  
Nádia Maria Buzelli

**21** Gervaci Rodrigues Filho  
João Batista dos Santos II  
Maria Cristina Vicente  
Rosângela Ferreira Rickheim  
Walquíria Aparecida Peral

**22** Ana Maria da Costa Santos  
Andreia Binatti  
Andreia Fernanda de Carvalho Calegari  
Batista  
Marcelo da Silva Costa  
Samuel Américo da Silva

**23** Cacilda Bordin Queiroz Delgado  
Cindy Laure Galizoni  
Elisandra Jordão Domingues  
Lucia Helena Gonçalves Gomes  
Maria Francisca Lopes  
Rodrigo Donizetti Gomes

**24** Dairso Balestero Aleixo  
Leocadio Dantas Filho  
Magali Paula Colozzo Gregorio  
Vera Lucia Zanetti Palermo  
Viviane Silva Damaceno

**25** Ivone Buzatto Marques  
José Geraldo dos Santos Rodrigues  
Maria Aparecida Matiello Dragonetti  
Maria de Fátima Belmar  
Onília da Penha Barreiro Stefani

**26** João Ferreira de Lima Sobrinho  
Rosângela Maria Cambaúva

**27** Beatriz Borges de Castro  
Erivelto Henrique Marques  
Helen Cristina André da Silva  
Leandro Costa Moreira  
Maria Angélica Nogueira Vaz de Lima  
Vanessa Ramos Barbosa Nogueira

**28** Claudinei Pereira da Costa  
Cleuza Frutuoso Alcará Pereira  
Elizama de Andrade Alcantara  
Julia de Paula Conceição cruz  
Sebastiana Juliar Alexandre

**29** Adriano João Alves  
Flávio Marques Zaneli  
Therézinha Francisco Ciconi Trevisan  
Valdemar Faria

**30** Elaine Regina Rodrigues  
Luanna A. Q. dos Santos Pereira

**31** Flávia Matias Ultado  
Hellen Viviane de Assis Gregório  
Janaina Fernandes de Lima  
Maria José Gomes Boratto  
Therézinha Clotildes Sguassabia de Souza

**Na edição 266, de julho de 2015, faltou constar os aniversariantes do dia 18/07, publicados abaixo**

**18** Joyce Cândido de Oliveira  
Luiza Aparecida Guerreiro  
Rosiane Aparecida da Silva Amaral  
Vladimir Fontana

# Classificados

## VENDE | ALUGA

Vendo cota de Clube de Campo. Tratar com Bete. Contato: 3631-3585.

Aceito doações de livros de romance espírita da Zíbia Gasparretto. Tratar com Luzia. Contatos 9.8262-3169 ou 9.8303-0475.

Alugo casa no Santo Antonio. Quatro cômodos: sala, cozinha, quarto e banheiro. Tratar com Ana. Contato: 9.8313-8127.

Vendo carro Del-Rey GLX, cor azul, ano 89, com direção hidráulica. Tratar com Nilson. Contatos: 3633-5263 ou 9.8149-2343.

Vendo carro Corsa, cor branca, ano 98. Valor R\$ 11.000,00. Tratar com Sônia. Contato 9.9359-5953.

Vendo moto LEAD, honda, 2012, vermelha. Único dono. Contato: 9.9294-3104 ou 3631-6803.

Alugo cama-elástica nova, tamanhos média e grande para todos os tipos de evento. Tratar com Claudinho Silva. Contato: 3633-6366 ou 9.9725-9270.

Vendo casa no bairro 1º de Maio. 3 quartos, sala, cozinha, banheiro e garagem coberta. Valor a combinar. Tratar com Glória. Contato: 3631-1699 ou 9.9142-8501.

Vendo cota de Clube de Campo. Tratar com Luiza ou Gabriela. Contatos: 9.9723-9982 e 9.9260-6572.

Vendo cota de Clube de Campo. Tratar com Gislei. Contato: 3633-2878.

Vendo carro Corola ano 2003 SEG completo top. Preço a combinar. Tratar com Adauto. Contatos: 3631-0210 ou 9.9359-5709.

Alugo apartamento no Guarujá, praia Pitangueiras, acomodação para até 8 pessoas, à 50m da praia. Tratar com Danielle. Contatos: 3622-3725 / 99576-3929 / 99469-6870.

Vendo bolachas mineiras. Tratar com Maria Zavan. Contato: 9.9166-5168.

## SERVIÇOS

Pinturas em fraldas de bebê. Tratar com Denise, após as 13h. Contato: 3631-4373.

Construção de barracão, assentamento de pisos, revestimentos especiais e reformas em geral. Tratar com Júlio Cesar. Contatos: 3056-5616 ou 9.9436-4749.

Vôlei adaptado de terças e quintas, das 7h30 às 8h50, para a segunda idade (acima de 50 anos), com prof. Gustão. Tratar com Haide. Contato: 3631-0314

Artesanato: sacolas retornáveis de rafia, buquê de Santo Antônio, caixas de madeira para decoração ou lembrancinhas. Tratar com Evelise. Contatos: 3633-2552, 3056-4714 ou 3056-2547.

Fotografia de batizados, casamentos, formaturas, aniversários e eventos em geral. Tratar com Miriam ou Paulo. Contato: 9.9192-9311 e paulo.fotografo@globomail.com.

Fotografia de festas e eventos em geral. Preços acessíveis. Tratar com Rodrigo Trevisan. Contato: 9.9245-3131.

Formatação de computadores e serviços técnicos em informática. Tratar com Leo. Contato: 3634-1746 ou 9.9184-1587.

Faço pequenos carretos com caminhonete F1000 carroceria. Tratar com Pedro Marçola. Contatos: 3631-1185 ou 9.9755-2799.

Irmãos Nogueira Autoelétrica, Peças e Baterias. Contato: 3624-2211.

Faço carretos e entregas. Tratar com Alessandro. Contato: 9.9290-8454

Gigante Serviços Automotivos. Borracharia e higienização em ar-condicionado. Lavamos seu carro, buscamos e entregamos. Lavagem completa R\$50. Contato: 3631-4326 ou 9.9694-9796.

## MANUTENÇÃO

Limpeza de terrenos, corte de paredes e demolição de casas. Tratar com Rovilson. Contato: 3631-5779 ou 9.9766-7151.

Pintura residencial e comercial. Tratar com César. Contato: 9.8340-8391.

Limpeza de terrenos, corte de grama com máquina. Tratar com Osvaldo ou Emanuel. Contatos: 9.9253-4861 e 9.9242-0811.

Limpeza de terrenos, corte de grama com máquina à gasolina e aplicação de veneno e demolição de casas. Tratar com Pedro. Contato: 3631-1185 ou 9.9755-2799.

## TRANSPORTE

Motorista especializado (particular ou carro próprio). Bom conhecimento da cidade de São Paulo e aeroporto. Viagens para todo o Brasil, carro com ar-condicionado. Tratar com Zavan. Contatos: 3631-8935, 9.9747-4155 ou 9.9715-8375.

Motorista profissional. Vans de 11, 15 ou 17 lugares, micro-ônibus de 21 lugares e carro particular. Tratar com Francisco. Contatos: 3633-5913 ou 9.9249-7083.

Transporte de passageiros e encomendas para a região (interior do Estado e São Paulo). Tratar com Luiz Vanzela. Contatos: 9.9179-7947 (aceita ligações a cobrar).

**NOSSO EMAIL**

[sindprsjbv@gmail.com](mailto:sindprsjbv@gmail.com)

## HOMENAGEADO DO MÊS

# 'A vida é gratificante'

Maria de Fátima é auxiliar de enfermagem e dedica sua vida para cuidar da saúde e do bem-estar de outras pessoas

A auxiliar de enfermagem Maria de Fátima Marcondes Araújo trabalha há 25 anos no Pronto Socorro da Santa Casa. Ela lida diariamente com vidas e enfrenta as dificuldades de um sistema de saúde deficitário. Um dos problemas que ela destaca é o egoísmo das pessoas na hora dos atendimentos. “Eles não entendem a situação. Querem passar na frente a qualquer custo, muitas vezes nos desrespeitam. No Pronto Socorro a ordem é de urgência, mas muitos são impacientes e não aceitam esperar”.

Outra adversidade que Maria de Fátima enfrenta é a falta de vagas e o esgotamento do Pronto Socorro. “Muitos casos podem ser resolvidos nos postos de saúde. Mas as pessoas vão todas para o PS e acaba sobrecarregando. Temos também a constante falta de vagas para internações. São muitos casos urgentes, de pessoas que correm risco de morte, e não são transferidas por conta da falta de vagas. Além da falta de tudo isso, ainda sofremos com falta de funcionários também”, desabafa a enfermeira.

Mas mesmo diante de todas as dificuldades do lugar onde trabalha, Maria de Fátima diz que cada vez que ajuda a salvar uma vida tudo vale a pena. “Tivemos um parto no Pronto Socorro, que foi muito lindo e deu tudo certo. Também presenciei um caso que o paciente teve várias paradas, mas conseguimos salvar”. Ao re-



Fátima: no meu trabalho vejo que a vida pode mudar em questão de minutos e isso me faz ver o mundo diferente

lembrar os momentos que viu a vida por um fio ou que presenciou o nascimento de um frágil bebê, a auxiliar exclama: “A vida é gratificante”. Ela ainda complementa que a cada paciente que chega faz com que ela valorize mais sua família e sua vida. “No meu trabalho vejo que a vida pode mudar em questão de minutos. Isso me faz ver as coisas com outros olhos”.

Maria de Fátima diz que seu bom relacionamento com os colegas de trabalho transpõe o plantão. “Com frequência saímos juntos, conversamos de assuntos variados. Mas é inevitável falar do trabalho. Está no nosso sangue. Então sempre vira assunto. Isso nos ajuda a forta-

lecer os laços e nos torna uma equipe melhor”.

## Respeito e reconhecimento

A auxiliar de enfermagem reforça a necessidade de o grupo de enfermagem ser mais respeitado. “Tanto a população, quanto a equipe médica e os demais funcionários e direção do hospital devem ser mais respeitados com nosso trabalho”. Ela também pede reconhecimento por parte da Administração Pública. “Acredito que falta reconhecimento para todos os servidores públicos”.

Maria de Fátima finaliza dizendo que hoje vê que o Sindicato é mais “participativo, com informações claras”. “Acredito que temos um Sindicato que luta pelos funcionários”, conclui.