



SERVIDOR



Boletim Informativo Mensal dos Servidores Municipais de São João da Boa Vista (SP)

Programação especial no Dia do Servidor

Cultura, entretenimento e lazer, além de brindes e sorteios esperam pelo servidor nesse ano



Banda Generations

Para o Dia do Servidor, o sindicato preparou duas atrações mais do que especiais: sessão de cinema exclusiva para os servidores com a família e baile na Esportiva. Na segunda-feira, dia 29/10, serão exibidas duas sessões no Cine Ouro Branco, uma às 19h e outra às 21h. O filme a ser exibido será o lançamento da semana na cidade. Nesse dia também serão sorteados seis cheques no valor de R\$ 200,00. E, para esquentar o final de semana, no sábado, dia 3/11, muita música, com a banda *Generations*, no Baile de Confraternização, que acontecerá na Esportiva, a partir das 22h. No baile, haverá mais sorteios, dessa vez serão nove cheques também no valor de R\$ 200,00 cada. Os ingressos, tanto para o cinema quanto para o baile, deverão ser retirados no sindicato, de 8 a 26 de outubro; para os dois eventos, o servidor terá direito a acompanhante. Junto ao ingresso, o servidor ganhará, ainda, um chaveiro de brinde. Além disso, serão sorteados mais 10 cheques de R\$ 200,00 cada, no dia 29/10, às 15 horas, no sindicato. Importante lembrar que cada servidor só poderá ser premiado uma vez.

Para o Dia do Servidor, o sindicato preparou duas atrações mais do que especiais: sessão de cinema exclusiva para os servidores com a família e baile na Esportiva. Na segunda-feira, dia 29/10, serão exibidas duas sessões no Cine Ouro Branco, uma às 19h e outra às 21h. O filme a ser exibido será o lançamento da semana na cidade. Nesse dia também serão sorteados seis cheques no valor de R\$ 200,00. E, para esquentar o final de semana, no sábado, dia 3/11, muita música, com a banda *Generations*, no Baile de Confraternização, que acontecerá na Esportiva, a partir das 22h. No baile, haverá mais sorteios, dessa vez serão nove cheques também no valor de R\$ 200,00 cada. Os ingressos, tanto para o cinema quanto para o baile, deverão ser retirados no sindicato, de 8 a 26 de outubro; para os dois eventos, o servidor terá direito a acompanhante. Junto ao ingresso, o servidor ganhará, ainda, um chaveiro de brinde. Além disso, serão sorteados mais 10 cheques de R\$ 200,00 cada, no dia 29/10, às 15 horas, no sindicato. Importante lembrar que cada servidor só poderá ser premiado uma vez.

Nesse dia também serão sorteados seis cheques no valor de R\$ 200,00. E, para esquentar o final de semana, no sábado, dia 3/11, muita música, com a banda *Generations*, no Baile de Confraternização, que acontecerá na Esportiva, a partir das 22h. No baile, haverá mais sorteios, dessa vez serão nove cheques também no valor de R\$ 200,00 cada. Os ingressos, tanto para o cinema quanto para o baile, deverão ser retirados no sindicato, de 8 a 26 de outubro; para os dois eventos, o servidor terá direito a acompanhante. Junto ao ingresso, o servidor ganhará, ainda, um chaveiro de brinde. Além disso, serão sorteados mais 10 cheques de R\$ 200,00 cada, no dia 29/10, às 15 horas, no sindicato. Importante lembrar que cada servidor só poderá ser premiado uma vez.



Baile de 2011, no Dia do Servidor

Dia das crianças no Clube Mantiqueira

Lembramos que a comemoração do Dia das Crianças, neste ano, será no Clube Mantiqueira, com muitos brinquedos infláveis e gostosuras. Poderão participar todos os filhos e netos de servidores sindicalizados.

Candidatos frente a frente com servidores

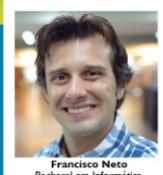
Acompanhe, na íntegra, as respostas dos candidatos a prefeito, no encontro com os servidores. Páginas 4, 5 e 6



Tatiana Espósito
Jornalista, assessora de imprensa da Agência Cervantes



Rafael Augusto Pereira
Professor de Educação Física, proprietário da Academia O2 Studium



Francisco Neto
Bacharel em Informática, engenheiro da Ericsson

O que eles têm em comum?

São jovens, bem sucedidos e fizeram

VESTIBULAR 2013
SAÚDE | EXATAS | HUMANAS

Inscrições: até 25/10/2012
Provas: 28/10/2012

Local: São João da Boa Vista e Poços de Caldas
Convênio com o FIES
www.fae.br
0800 17 3022

UNIFAE
Você mais preparado para o sucesso!

Editorial

Mais um mês se passou, e já estamos praticamente às vésperas de depositar na urna nossa responsabilidade pelo futuro de nossa cidade. É hora de pensar bem. Essa edição traz o resultado dos quatro encontros que promovemos entre servidores e candidatos a prefeito. Nosso objetivo foi criar uma oportunidade para questionar, sugerir e acima de tudo conhecer as propostas de cada candidato, para ajudar na decisão quando estivermos de frente com a urna. Claro que eleição é coisa séria, mas essa edição não traz apenas isso. Trazemos o resultado do campeonato interno de futsal, em que a equipe do Meio Ambiente sagrou-se campeã e levou a taça para casa, a Educação foi vice-campeã e o terceiro lugar ficou com o Administrativo. Outra boa notícia é o tão aguardado **V Encontro do Servidor**, que nesse ano promete arrasar, mais uma vez com a fantástica **Banda Generations** e ainda, sessão de cinema exclusiva para servidores e família, além de muitos sorteios nesse nosso dia tão merecido. Também retomamos o **Boca no Trombone**, denunciando mais uma vez a lamentável situação do Posto do Rosário, que já esteve nas páginas desse informativo, mas a prefeitura não tomou providências. Amigo Servidor, a frente desse sindicato nos últimos quatro meses, quero agradecer a todos que contribuíram de alguma forma para melhor desenvolvimento do nosso Sindicato nesse período.

Meu muito obrigado e uma ótima leitura.

Mirtes dos Santos Batista
Presidente em exercício

EXPEDIENTE

O Servidor

Boletim Informativo do Sindicato dos Servidores Municipais de São João da Boa Vista
Rua Oscar Janson, 3 - Centro
Fone: (19) 3623-1834

DIRETORIA ELEITA

João Henrique de Paula Consentino - Presidente
Mirtes dos Santos Batista - Vice-Presidente
Christiane Margutti Limparini - Secretária Geral
Flávio Marques Zanéli - Secretário
Débora de Lourdes Ambrósio Alberto - Tesoureira

Jornalista Responsável:
Beth Miranda
MTB 23.231 - SP

Diagramação:
Gráfica Sãojoanense
Tiragem:
2000 exemplares

SORTEADOS DE OUTUBRO

Autogáz: carga de gás

Maria de Lourdes Combe Pinheiro
Santo Marin Moles
Benedito F. Leandro Rosa
Nelson Scalon
Rosimeire de Fatima Carvalho
Rita de Cassia V. Fenicioaral

Salão social do sindicato passa por reforma

Para oferecer ao sindicalizado uma boa infraestrutura física, o sindicato continua investindo na reforma do prédio. Agora é a vez do salão de festas, que passa por obras de reparos nas paredes e pintura interna. Também para melhorar os equipamentos de apoio do salão, foi comprado um fogão industrial de quatro bocas. Vale lembrar que sindicalizados têm preços especiais para alugar o espaço para festas e eventos, no entanto, é preciso fazer a reserva com antecedência. Mais informações, na secretaria do sindicato.



Sindicato



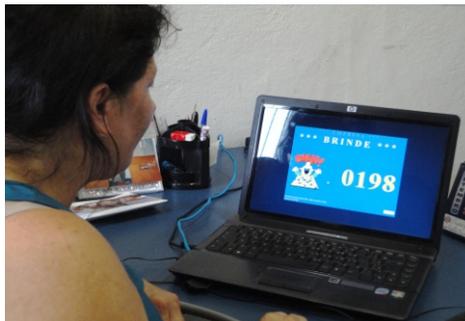
Sindicato

Sindicato e Zero800 presenteiam servidor

A partir desse mês, o sindicato e a loja Zero800 sortearão, entre os servidores sindicalizados, até dezembro, um vale-compras, no valor de R\$ 100,00. A ideia é dar uma mãozinha para atualizar o guarda-roupa. Neste mês, a felizarda foi Ercelina Lourdes S. Bortoluzi. O sorteio foi realizado no sindicato, com a presença de servidores, através de sistema eletrônico de cadastro.



Sorteio por sistema eletrônico



Acima, a felizarda de outubro, dona Ercelina, e ao lado, o momento do sorteio

Futsal: Meio Ambiente é campeão!

A final do campeonato de futsal se realizou no dia 22 de setembro, no CIC. A garra e a vontade de levar o troféu para casa marcaram as equipes, num jogo muito disputado, mas no final quem fez bonito foi o Meio Ambiente, que venceu a Educação por 5 a 3. Confira a classificação final:

Campeão: Meio Ambiente

2º lugar: Educação

3º lugar: Administrativo

Goleiro menos vazado: Carlos Rafael Duarte (Educação)

Artilheiro: João Gabriel Amorin (Educação)

No encerramento do campeonato foram sorteados três pares de tênis, entre os jogadores que participaram de todas as rodadas.



Meio Ambiente: campeões



Educação: vice-campeã



Administrativo: 3º lugar



Rodrigo, um dos ganhadores do tênis



0800-771-3489

A máquina de cartão vai até você!



COMERCIAL SÃO JOÃO

“A chama que faz sua vida melhor.”

CANDIDATOS A PREFEITO FALAM AOS SERVIDORES

No mês de setembro, o sindicato promoveu encontros entre servidores e candidatos a prefeito.

A ordem de participação foi definida em sorteio realizado em reunião, no sindicato, com a presença dos assessores de cada um dos candidatos. Nos encontros, após responder às perguntas da entidade sindical, o microfone foi aberto à participação dos presentes. Veja a seguir as respostas de cada candidato.

1) Sindicato: Com a vinda de um auditor fiscal da Previdência Social, veio à tona a real situação do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais: o déficit atuarial de mais de R\$ 300 milhões. Em sua opinião isso é dívida? O (a) senhor (a) sabe como se chegou a um número tão elevado?

Vanderlei: Inicialmente quero esclarecer que essa situação não veio à tona com a vinda do auditor fiscal, pois os dados do relatório de auditoria transcrevem o cálculo atuarial feito pela firma Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda. Por último, há que se considerar que previsão não é dívida, e o valor apontado não é tão elevado e nem alarmante como estão apregoando, pois se trata de uma espécie de fundo que deverá ser constituído, paulatinamente, para garantir as responsabilidades financeiras do Instituto nos próximos 75 anos. Portanto, é bom salientar mais uma vez que garantia financeira não é dívida.

Laert: É dívida do Município com o Fundo de Previdência e terá que ser paga. O projeto de criação do Fundo foi uma cópia do modelo de Campinas, com um agravante: antes da votação da Câmara Municipal o projeto foi alterado retirando a carência de 20 anos, para a aposentadoria. Com isso, imediatamente começaram a entrar os pedidos de aposentadoria, no valor integral, sem que o Fundo tivesse reservas para tanto. Além disso, houve uma sucessão de erros na implantação do Fundo, inclusive a falta de um estudo aprofundado da análise do cálculo atuarial. O que fez com que os aportes fossem inferiores ao necessário, para fazer frente a capitalização do Fundo. Por isso, em nossa gestão, contratamos uma auditoria para fazer uma análise dos aportes, que passaram a ser obrigatórios com a implantação do Instituto de Previdência.

Joaquim Simião: Fiquei muito surpreso, pois o atual prefeito fala em seus programas de rádio e também no horário eleitoral que "São João está muito bem". Eu esperava que os servidores públicos municipais estivessem satisfeitos com os seus salários e os encargos trabalhistas estavam sendo pagos em dia. Quando assumimos a prefeitura em 1993 no primeiro dia de governo autorizamos o maior aumento salarial aos servidores de 183%, que recompôs a defasagem e que tem reflexos até os dias de hoje na folha de pagamento do servidor.

Teresinha: Todos sabem que o termo déficit aponta uma falta, caracterizada nesse contexto por uma deficiência orçamentária, ou seja, existe um desequilíbrio no orçamento da previdência, existe um débito, uma diferença entre o que se arrecada e o que se terá que arrecadar, para efetivamente se oportunizar o pagamento das aposentadorias dos servidores inscritos na Previdência Municipal, tanto aqueles que estão aposentados, como os que irão aposentar dentro de um determinado prazo. Isso demonstra que, após um determinado tempo, o Fundo de Previdência não terá condições de pagar o

servidor que se aposentar e o servidor que já estiver aposentado, levando a prejuízo todos os servidores que contribuíram durante anos. É difícil ter esse conhecimento e saber como se chegou a um valor tão elevado R\$300 milhões! Para isso, teria que realizar uma auditoria nas contas do fundo e avaliar as causas. Alguns especuladores dizem que o débito chegou a tal valor, em virtude da falta de depósitos dos valores pecuniários pela Prefeitura para fundo, tanto que a Prefeitura está sendo obrigada a fazer aportes referentes a esses valores, para amortizar o débito existente entre Prefeitura e Fundo de Previdência Municipal.

2) Sindicato: Com a segregação de massas, pode-se dizer que se extinguem os problemas do Instituto Previdência? Com a segregação, mas sem alteração do atual plano de carreira, não se repetirá, num futuro próximo, a situação de déficit?

Vanderlei: A segregação de massas trata-se de uma opção que o Ministério da Previdência deu aos Municípios para equacionar a questão previdenciária e capitalizar os Institutos, criando dois grupos: os atuais servidores ativos, inativos e pensionistas e os futuros servidores. Quanto ao atual plano de carreira, a



Candidato Vanderlei



Candidato Laert



**SERVIDOR SINDICALIZADO
FICOU AINDA MAIS FÁCIL
TER AQUELE SORRISO DESEJADO.**

Venha para a Dent System ou solicite a visita de nossos representantes, temos certeza que teremos o plano ideal para você e sua família.

Rua Carolina Malheiros, 385 (esquina com 14 de Julho) - (19) 3633.1826

**DENT
SYSTEM**
PLANO ODONTOLÓGICO

www.dentsystem.com.br



própria auditoria, na página 07 do relatório, assim se manifesta: “O custo normal do plano previdenciário foi calculado em 25,95%, já incluídos os 2% destinados ao custeio da taxa de administração. Esse custo encontra-se assim distribuído 14,95% do ente federativo e 11 % dos segurados ativos, dos aposentados e pensionistas.”

Laert: Não. A segregação de massa transfere responsabilidades de hoje para os futuros prefeitos. Portanto, apenas prorroga a obrigação do pagamento de obrigações para futuros gestores, aliviando o aporte que deveria ter sido feito hoje. Neste ano, por exemplo, o aporte, conforme cálculos do auditor fiscal, deveria ser, no mínimo, o dobro do que será realizado.

Joaquim Simião: Pode acontecer, os termos dessa questão são muito amplos, esperamos poder aprovar um plano de carreira pra dirimir desigualdades entre os servidores municipais. Caso eleito, pretendo reunir na primeira semana de novembro, logo após a eleição, com a categoria para discutir ações que contemplem os servidores e colocar em prática nos primeiros dias de janeiro de 2013.

Teresinha: Não, segregação da massa é a separação dos segurados vinculados ao RPPS (Regime Próprio da Previdência Social) em grupos distintos que integrarão o Plano Previdenciário - sistema estruturado com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios do RPPS, sendo o seu plano de custeio calculado atuarialmente segundo os conceitos dos regimes financeiros de Capitalização, Repartição de Capitais de Cobertura e Repartição Simples, em conformidade com as regras dispostas na Portaria N° 403, de 10 de dezembro de 2008 e no Plano Financeiro: sistema estruturado somente no caso de segregação da massa, onde as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas vinculados, são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo financeiro. Estabelecidas as noções básicas sobre segregação de massa, Plano Previdenciário e Plano Financeiro, podemos concluir que se existe déficit é porque ou houve falta de repasses das verbas atinentes ao Fundo de Previdência pela Prefeitura, causando um desequilíbrio das contas, ou poderá ter ocorrido a má gestão, ou seja, o mau gerenciamento do Fundo de Previdência, pelos seus gestores.

3) Sindicato: A Política Nacional de Segurança e Saúde do Trabalhador visa a garantir que o trabalho, base da organização social e direito humano fundamental, seja realizado em condições que contribuam para a melhoria da qualidade de vida, a realização pessoal e social dos trabalhadores e sem prejuízo para sua saúde, integridade física e mental. O (a) senhor (a) tem alguma proposta para melhorar as condições de trabalho do nosso servidor? Qual?

Vanderlei: A melhoria das condições do trabalho será perseguida em nossa administração em todas as áreas.

Laert: Junto com o Sindicato dos Servidores e a CIPA iremos mapear todas as irregularidades e buscaremos melhorar a qualidade do ambiente de trabalho dos servidores, buscando soluções que atendam as boas práticas laborais. Vamos também investir na capacitação, treinamento e informatização dos departamentos.

Joaquim Simião: Nenhuma administração terá sucesso sem a parceria e comprometimento dos servidores municipais, quando fui prefeito de 1993 a 1996, foi assim que trabalhamos, sempre ao lado dos servidores. Precisamos rever todas as condições de trabalho do servidor, refeição, transporte, cesta básica e condições de trabalho. Na nossa visão precisa-se melhorar e muito, em vários aspectos.

Teresinha: Tenho como propósito implantar o modelo de Governo Participativo na Prefeitura de São João da Boa Vista, ou seja, vou ouvir os servidores antes de tomar qualquer atitude com relação ao trabalho, sei que ninguém melhor do que o servidor público municipal pode apontar o que, realmente, melhorar as condições de trabalho na Prefeitura. Por isso mantereí sempre o diálogo aberto para ouvir o servidor, ouvir a população receber as sugestões e, em seguida, colocá-las em prática. Desejo governar juntamente com o servidor, buscando que for melhor para ele, para que possa trabalhar mais e com maior contentamento.

4) Sindicato: A legislação trabalhista protege, por meio de normas, todo trabalhador que executa suas funções em atividades insalubres ou perigosas. No serviço público municipal temos casos de servidores que exercem a mesma função, no entanto, um recebe adicional insalubridade ou periculosidade e outro não. Como o (a) senhor (a) pretende equacionar essa questão?

Vanderlei: Primeiro vamos nos inteirar muito bem dessa questão e saber porque existe essa diferença, para depois, juntos, encontrarmos uma solução, dentro da legalidade, sempre preservando os direitos e salários dos servidores.

Laert: Nossa meta é, se eleitos, solicitar um levantamento detalhado ao Departamento Pessoal da situação funcional e todas as irregularidades. Junto com o Sindicato dos Servidores, vamos construir normas e procedimentos de acesso aos benefícios a que os servidores têm direito em cada função.

Joaquim Simião: Precisamos fazer em primeiro lugar uma consulta jurídica, pois a lei não permite que funcionários com a mesma função recebam benefícios diferentes. Existe algo errado neste pagamento de insalubridade. Importante é saber que medidas o departamento jurídico do Sindicato dos Servidores Municipais já tomou.

Teresinha: Assumindo a Prefeitura, vou realizar uma auditoria administrativa para levantar quais as deficiências administrativas da Prefeitura com relação aos servidores públicos municipais, pois entendo que situação como essa não pode existir. Todos os servidores devem ser tratados da mesma forma e, se um servidor recebe insalubridade, outro na mesma função também deve receber. Primeiramente, vou contratar um auditor do trabalho para saber se as condições desses servidores são insalubres ou de periculosidade, pois são situações distintas dentro do quadro do funcionalismo público e, constatado o verdadeiro quadro, fará as correções necessárias.



Candidato Joaquim Simião

Divulgação



Candidata Teresinha

Divulgação



5) Sindicato: Há anos, o sindicato vem solicitado ao executivo que seja instituído ao servidor ativo e inativo um plano de saúde e um plano odontológico. Caso eleito, o (a) senhor (a) se compromete com essas reivindicações dos servidores?

Vanderlei: A saúde do servidor sempre nos preocupou, porém, se trata de uma questão complexa que carece de um estudo a parte, para se encontrar uma forma de como patrocinar Plano de Saúde, pela Prefeitura, dentro da legislação atual. Pretendemos entrar em contato com outras Prefeituras e ver como eles estão tratando essa questão. Hoje não vejo condições de assumirmos esse compromisso, mas deixamos em aberto para futuras discussões.

Laert: Na hora do dissídio é o momento de conversar. Se for a vontade do servidor vamos ver a possibilidade e os mecanismos legais para que isso seja feito.

Joaquim Simião: Falei na reunião com todos no último dia 12, na sede do Sindicato, que faríamos um levantamento da situação financeira da prefeitura para poder responder com mais firmeza e detalhes a proposta acima.

Teresinha: Vou me empenhar ao máximo, no sentido de implantar um plano odontológico que possa atender ao servidor público municipal.

6) Sindicato: O sindicato vem solicitando ao executivo uma área para ser construído um local de lazer. Caso eleito (a), o (a) senhor (a), nos primeiros seis meses de gestão, se compromete com essa reivindicação dos servidores?

Vanderlei: Gostaríamos que todos os servidores se unissem em torno do atual clube de campo, um espaço já existente e disponível para utilização. Podemos, no entanto, discutir com a diretoria do clube a possibilidade de termos sócios quotistas e sócio contribuintes, contemplando, dessa forma, todos os servidores, ficando menos dispendioso para todos e revitalizando uma área que já está estruturada para isso.

Laert: Assumo o compromisso de discutirmos junto ao Sindicato uma solução que viabilize um espaço de lazer.

Joaquim Simião: Comprometo-me e estarei sempre atento as reivindicações da categoria, e repito: sem os servidores públicos municipais satisfeitos e confiantes no prefeito, nenhuma administração terá sucesso.

Teresinha: Vou me empenhar no máximo, para conseguir a instalação de uma área de lazer para os servidores, o mais rápido possível.

Clube Rosário divulga os eventos de **OUTUBRO**

3, quarta, baile especial

Edu Carrera, Banda American Sound Machine de São Paulo

06, sábado, forró, Banda Remelexo com Sapezinho no acordeón, de Pinhal

07, domingo, forró
Valtinho & Banda, de S. João

11, quinta-feira, baile especial de aniversário de 70 anos do Rosário Futebol Clube
Banda Musical Show Classic, de Jaboticabal

13, sábado, forró
Roberto Santos, Redmar & Banda, de Aguai

14, domingo, forró
Baiano & Baianinho, de São João

17, quarta, baile especial
Adelson & Banda Novo Estilo, de Riberião Preto

20, sábado, forró
Paulo César & Luciano, de Pinhal

21, domingo, forró
Aluísio & Banda, de Caconde

24, quarta, baile especial
Meire & Edson, de São José

27, sábado, forró
Embaló Z, de Taquaritinga

31, quarta, baile especial
Sonho Musical, de Araras

Boca no Trombone

Posto do Rosário continua abandonado

Nos últimos dias, por diversas vezes, o carro do sindicato foi barrado no pátio do estacionamento do Departamento de Saúde, sob o argumento de não portar ticket de entrada. Ainda, sobre a ação do sindicato, no mesmo departamento, houve denúncia de que os cartazes informativos dos eventos do sindicato foram retirados da parede e rasgados pela diretora. Ou seja, enquanto a diretoria do departamento se preocupa com as ações legais do sindicato, na sua função de informar os

servidores de suas ações, problemas sérios e descasos na Saúde Municipal não faltam. Um bom exemplo é o posto do Rosário, que já foi objeto de denúncia do sindicato, mas c o n t i n u a abandonado, aliás, o quadro piora a cada dia. Os toldos que cobrem o prédio dos fundos, onde ficam a sala da enfermeira-chefe, o almoxarifado e o refeitório, estão completamente destruídos pela ação do tempo. Pior ainda é a



Cobertura aos farrapos



Piscina: prato-cheio para a dengue

situação da piscina: uma cobertura de lona foi o único cuidado dado à piscina, que está com a água totalmente contaminada, tomada por insetos, fungos, lodo acumulado, água sem tratamento, ambiente ideal para proliferação de insetos. Aliás, difícil é entender o porque de se alugar uma casa com piscina para um posto de saúde... Fica aqui nossa indignação, nossa denúncia e nosso recado: é preciso ação na Saúde, cuidados com os postos e respeito com os trabalhadores. Isso não pode ficar assim.



- 1º**
DIRCE DE FÁTIMA BALBINO DE ARAÚJO
JOÃO BATISTA VICENTE SOBRINHO
- 2**
HELOÍSA DE SOUZA MELO ALVES
JOAQUIM PARREIRA DA SILVA
SEBASTIÃO MOREIRA
- 3**
CARMEN BEATRIZ RODRIGUES FABRIANI
FABIANA ZANELLI DE MELO FRACARI
JANAINA DOMINGO
JOÃO BATISTA MARCONDES FENICIO
KAREN GISANA VIANNA
MARTA MARIA MAGALHÃES BUENO
PATRÍCIA CHRISTINE VALLIM PERES CABRELON
PAULA CRISTINA VASCONCELLOS BERTONI
PEDRO LOPES DOS REIS
RICARDO ALBERTO FERREIRA ALVES COSTA
SEBASTIÃO ÁLVARO GALDINO
TEREZINHA DE LIMA COSTA
- 4**
AYRTON BARROS RODRIGUES
CÁTIA REGINA RODRIGUES ARTEN
DANIELLE ALCANTARA RUSSI
IRENE CEVITELI AMORIM
MARIA AUXILIADORA PEREIRA PECHUTE
TEREZA SASSO RUY
WILSON DE MIRA FERREIRA
- 5**
ANDREZA DE PÁDUA FERREIRA
ANDREZA DUTRA PINHEIRO
ESTEVAM LORIANO DO NASCIMENTO
JOSÉ ROBERTO MORENO
PATRÍCIA VALENTIM GOMES
VANDERLEY CHIOCHETI
- 6**
CLAUDETE APARECIDA MIGUEL D. FREITAS
ELENICE NOGUEIRA GONCALVES
LOURDES REIS RAMOS
ONERIBES DE LOURDES OLIVEIRA JUNVENCIO
RUBENS BERNARDINO FLORA
SANDRA BIZARRIA LOPES VILLANUEVA
- 7**
ANOR DA SILVA
MARCOS ANTONIO COTTES FERREIRA
MARIA DE LOURDES VANZELA RINALDI
MARILENE APARECIDA DOS SANTOS RODRIGUES
SAMUEL PASQUINI
VERÔNICA LIBERALI MESSIAS
- 8**
BRÍGIDA CAZAROTTO DE MENEZESDANILO LEITE
VICENTINIMARIA INÊS FERREIRAROSÂNGELA
MARA MOURAO NOGUEIRA
- 9**
APARECIDA DE FÁTIMA LOURENÇO DA S.
OLIVEIRA
CECÍLIA MARIA FRANCISCO
CÉLIA APARECIDA GIMENES DA SILVA
FERNANDA CRISTINA CORDEIRO GALLI
JOSÉ REGINALDO DOS SANTOS FILHO
NILSON ZENUN
- 10**
ADRIANA FRAZÃO PANZERI DO NASCIMENTO
INÁCIA RUBINHO MARTINS PERES
JOSÉ ROBERTO RIBEIRO
- LUCAS VIEIRA DUTRA**
11
RACHEL ELOY NOGUEIRA
- 12**
ANA FLAVIA PERES
ÁUREA GORETI CAETANO
EUNICE APARECIDA SANCHES VALOTA
HERCULES FERREIRA DA FONSECA
JAIR CÂNDIDO
MARIA CRISTINA GEBARA RICKHEIM
- 13**
ANTÔNIO CARLOS MARQUES FERACINIRENE GARBIN
SANTOSNADJA SAYONARA GUALTIERI
MONTEJANEPAULO BELCHIOR DE OLIVEIRA
- 14**
IVANI FERREIRA VALIMMARIA JULIANA JOVEM
DOMINATOPEDRO LUENGO GARCIA
- 15**
CLÁUDIO INÊS VICENTE
FABIANA BONINI DA CRUZ
JESUS MARIN MOLLES
JOSÉ LUÍS MOLLES
NAZARETH ZANETTI BIANCHI
ROMEU PINTO DE OLIVEIRA
- 16**
BENEDITO APARECIDO DOS SANTOS
LUÍS ANTÔNIO GALLO
MARCOS ANTÔNIO COMBE
TATIANE CONCEIÇÃO DA SILVA
TEREZINHA DE FÁTIMA CORBANO LOURENÇO
- 17**
ESTELA ALMEIDA DE OLIVEIRA
JOÃO BATISTA HONORIO
MARGARIDA NUNES SIMIONI
- 18**
LUCAS BALDUINO GONÇALVES DOS REIS
- 19**
ALDARI WAGNER DE SOUZA
CÉLIA MARIA DE OLIVEIRA DA SILVA
DELSON BRUNO
EDSON GONÇALVES MORAIS
FERNANDO CESAR COSTA
HERMOGENES ALMENARA DE MELLO
NICELMA CRISTIANE DE SOUZA
RENATA PELAQUIM BACAN FERNANDES
- 20**
ELAINE CRISTINA STIVALE POMERANZZI
MANOEL SABINO FILHO
- 21**
ALINY PLACIDO MARTINS
SEBASTIÃO DE SOUZA GONÇALVES
- 22**
JOÃO BATISTA BELCHIOR
JOÃO BATISTA PEIXOTO LOPES
JOSÉ CARLOS DOS SANTOS
- 23**
ALCIDES PASTRE
ÁUREA APARECIDA NOGUEIRA MACHADO
ISABEL PASQUINI GOMES
JOSUÉ ANTÔNIO ROSA
- 24**
MÁRCIO ROBERTO NASSAR
MARCOS BENEDITO BUOZI MADRINI
MARIA CHRISTINA MOREIRA DE M. LARANJEIRAS
THIAGO FELISBERTO DA SILVA
- 25**
ADALGISA MOREIRA
JOSÉ CLÁUDIO FERREIRA
JOSÉ MÁRIO DOS REIS
LOURDES LOCKS JUNQUEIRA TORSONE
MARILI SERINO FELISBERTO
ROSA HELENA DIAS MORAES GIMENES
SÔNIA MARIA SOARES DE OLIVEIRA
- 26**
MARCOS ANTÔNIO DA COSTA
MARIA IMACULADA PRANUVI VALOTA FRANCISCO
NEIDE AGUIAR MILAN
ROSELI STEINHAUSER ROCHA
VINÍCIUS DE LUCA PONCIANO DAS CHAGAS
- 27**
JOSÉ CARLOS JONAS DE OLIVEIRA
RENATA SOARES ALEIXO DE CARVALHO
ROSELI MOREIRA
TEREZA MASCHIO DUARTE
WAGNER RENATO CALDERARO
- 28**
DORIVAL APARECIDO CENZI
ROSA MARIA BARBOSA CABO ARCANJO
- 29**
DANIELLA CRISTINA DE MORAES
GILBERTO APARECIDO EVANGELISTA
GIOVANA ESTEL PAINA MONTEIRO
OMAR AMORIM
VERA LÚCIA MARIA LAZARO
WANDERLINE TEREZA FERRAZ E LIMA
- 30**
ANDRÉ LUIZ PERES FRANCO
FLÁVIA CAVALCANTE DE CARVALHO SILVA
HELI JOSÉ FRANCISCO
MARCELA MARIA FONTANA CAMPOS PEREIRA
MARGARETE DOS SANTOS CONSTANTINO
MILENE ARANTES
- 31**
ÁUREA DE FATIMA DOMINGUES ANTONIAZZI
ESTER MARCHIONI ESCOBAR
LUCILÉIA GASPASCO ASSADO
SANTA CHIAVEGATE FONTANA

*A alegria brilha nos olhos
de quem sabe curtir a emoção
de simplesmente viver.
Viva com disposição e entusiasmo,
fazendo o que gosta
e realizando seus sonhos.
Hoje é seu aniversário
e você tem direito a tudo!
Nossos melhores votos de felicidades
aos aniversariantes de outubro!*

GENTE QUE FAZ

Jardineiro e escritor, Moacir se reveza nas atividades de semear flores e ideias



Sindicato

O jardineiro que semeia ideias

Moacir da Costa Inácio é uma dessas pessoas que impressionam pela garra e fé com que encaram a vida. Empreendedor, de personalidade marcada por valores éticos e morais, desde os 27 anos, Moacir vem construindo uma carreira paralela à atividade de jardineiro que exerce na prefeitura: a de escritor. Pudera, seu dom para a literatura não pode e nem deve ser ignorado. Aos 41 anos, já escreveu 10 livros, e, desses, conseguiu publicar quatro. De origem humilde, perdeu a mãe aos oito anos, na mesma época em que começou a trabalhar, como servente de pedreiro com o pai. Aos 14, iniciou a carreira de pintor residencial e, aos 16, deixou o cargo de ajudante e passou a trabalhar por conta própria. “Trabalhei como pintor até entrar na prefeitura”, conta Moacir. Apesar de iniciar muito cedo no trabalho pesado, Moacir nunca deixou de estudar. Ele conta que na adolescência, estudava à tarde e trabalhava à noite, pintando casas. Hoje, cursa o último ano de Pedagogia.

Como tudo começou

Quando criança, era muito inquieto com as coisas do mundo, e aos 27 anos, Moacir descobriu a paixão pela escrita. Seu primeiro livro **Quando se encontrar** (escrito em 1998, mas ainda não publicado), nasceu, segundo ele, após um encontro com Deus e foi escrito a partir de um

sonho. O livro é um romance entre um homem rico e uma bela mulher que se casam atraídos pela riqueza de um e pela beleza de outro, no entanto, segundo o autor, as personagens não se conhecem verdadeiramente. O livro mostra a trajetória e as descobertas das personagens que vivem o conflito movido pelos interesses materiais do apego à beleza e à riqueza. Sua segunda obra, **As tradições de uma família**, escrito em 2000 e lançado em 2012, pela Editora Giostri, é uma novela literária e aborda o valor ético e moral da família. **Em busca da realidade perdida** foi a terceira publicação de Moacir, pela Editora Casa do Novo Autor, em 2007, e a quarta, **Renascer da Manhã**, lançado também em 2012, pela Giostri. Além desses, Moacir tem outros sete livros escritos, todos abordam valores éticos e morais através de histórias. As obras destinam-se a públicos diversos: do romance adulto à literatura infantil, como **O casamento da Chiquitita com o Raimundo**, **Lucas e os Bichos**, **A Ilha dos Ratinhos**, **O Congresso dos Bichos na Mata Atlântica** e **O Macaco-Prego**.

Em seu quarto, que é também seu local de trabalho, Moacir guarda seus manuscritos: “Quando resolvi que iria escrever fui até a papelaria, comprei 10 folhas de papel almaço e um lápis... meus irmãos riram”, lembra ele, com humor, dos primeiros passos que



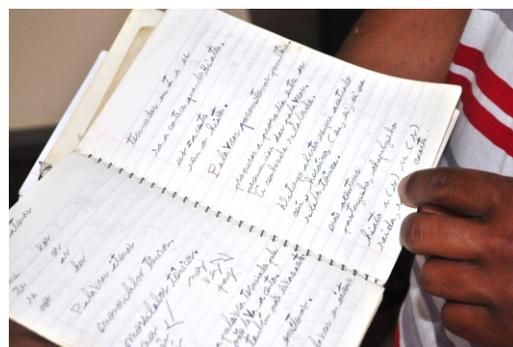
Sindicato

Moacir e seus primeiros manuscritos

já deram bons frutos. Com a ajuda de amigos, conseguiu montar sua biblioteca: “Ganhei muita coisa, eles (os amigos) se acostumaram a me ver com livros e sempre traziam alguma coisa para mim”, conta. Depois de iniciar na área editorial, ele fala de seu sonho para o futuro: “Se um dia eu puder trabalhar e viver como escritor e professor, estarei realizado. Quero passar informação, gosto de ensinar, o conhecimento é o primeiro passo para mudar o rumo da história”, reflete ele. Moacir é membro da União Brasileira de Escritores e é um daqueles talentos escondidos que precisam ser desvendados.

já deram bons frutos. Com a ajuda de amigos, conseguiu montar sua biblioteca:

“Ganhei muita coisa, eles (os amigos) se acostumaram a me ver com livros e sempre traziam alguma coisa para mim”, conta. Depois de iniciar na área editorial, ele fala de seu sonho para o futuro: “Se um dia eu puder trabalhar e viver como escritor e



Sindicato

O registro dos esforços para o aperfeiçoamento da escrita



AUTOGÁZ

0800-177330