



SERVIDOR



Boletim Informativo Mensal dos Servidores Municipais de São João da Boa Vista (SP)

ASSEMBLEIA DOS SERVIDORES

Assembleia de servidores, realizada dia 14 de fevereiro, na sede do Sindicato, aprovou, por unanimidade, proposta de aumento salarial. A proposta já foi encaminhada ao prefeito. Além de aumento salarial, servidores pedem incorporação do abono e aumento do auxílio-alimentação.

Conheça a proposta encaminhada:

- Incorporação do abono de R\$250,00 ao salário
- Aumento de 10% sobre o salário (com o abono já incorporado)
- Cartão-alimentação de R\$ 80,00 para R\$ 150,00



BOCA NO TROMBONE:
creche Iracema Arten em instalações provisórias há quase três anos.
Página 05

REEMBOLSO MÉDICO:
conheça as regras.
Página 06.

BOAS NOTÍCIAS

☞ Depois da denúncia dos servidores do pátio centralizador de serviços, de problemas com bebedouro sem água gelada, e publicação neste Informativo, prefeitura toma providências. Servidores já podem beber água gelada!

☞ Adiantamento do abono salarial: o pagamento do abono salarial de R\$ 150,00 foi antecipado para 10 de fevereiro, sexta-feira, no entanto, a discriminação no holerite foi feita na folha de março.

QUALIDADE COMPROVADA
O Melhor Centro Universitário da Região, segundo o MEC.
Fonte: MEC - 2011

90% mestres e doutores

A oportunidade é agora

UNIFAE

Você mais preparado para o mercado

14 cursos nas áreas de Saúde, Exatas e Humanas
14 cursos de Pós-Graduação

www.fae.br | 0800 17 3022

Editorial

Costuma-se dizer que, no Brasil, tudo começa depois do Carnaval. Para nós, não é bem assim. Em janeiro, fizemos a festa do aposentado, em fevereiro, tivemos a assembleia ordinária para discutir proposta para o dissídio coletivo e em março temos o evento do Dia da Mulher.

Sobre o dissídio coletivo, quero aproveitar a oportunidade e dizer que estamos em negociação com o prefeito para garantir boas conquistas salariais à categoria. Importante dizer também que nossa proposta baseou-se no limite prudencial que, conforme a legislação, pode ser destinada ao pagamento de salários.

A proposta aprovada pelos servidores, e que já foi encaminhada ao prefeito, traz várias garantias: a primeira é a incorporação do abono ao salário, o que favorece a grande massa dos servidores. Outra reivindicação é o aumento do auxílio-alimentação.

Estamos em pleno processo de negociação com o órgão público, e para garantir máxima transparência, formamos uma comissão de quatro representantes dos servidores para acompanhar nossa diretoria. A assembleia contou com a presença de representantes de todos os setores da prefeitura, prova de que o servidor está atento, participativo, e participar significa "tomar parte", decidir, intervir no planejamento, na execução e avaliação das ações. É assim que acreditamos. É assim que sonhamos.

Um abraço,
João Henrique, presidente

EXPEDIENTE

O Servidor

Boletim Informativo do Sindicato dos Servidores Municipais de São João da Boa Vista
Rua Oscar Janson, 3 - Centro
Fone: (19) 3623-1834

DIRETORIA ELEITA

João Henrique de Paula Consentino - *Presidente*
Mirtes dos Santos Batista - *Vice-Presidente*
Christiane Margutti Limparini - *Secretária Geral*
Flávio Marques Zanelli - *Secretário*
Débora de Lourdes Ambrósio Alberto - *Tesoureira*

Jornalista Responsável:
Beth Miranda
MTB 23.231 - SP



Diagramação:
Gráfica Sanjoanense
Tiragem:
2000 exemplares

A AUTOGAZ divulga os ganhadores de março

Prêmio: uma carga de gás

- ✂ Alcides Faustino
- ✂ Alice Simões Marcondes
- ✂ Joana Darc de Moraes Damiano
- ✂ Lourenço Marques de Oliveira
- ✂ Lucindo José Marcone
- ✂ Maria Lúcia Marrichi
- ✂ Néelson Jesus do Nascimento
- ✂ Paulo Donizete Delgado
- ✂ Simoni Francisco Silva Mendes
- ✂ Vagner Renato Calderaro
- ✂ Vera Lúcia Ferreira Coelho

Os ganhadores devem retirar o vale-gás na recepção do sindicato.

NASCIMENTO

✂ O servidor Adilson Paulo Cortez Cunha comunica aos amigos o nascimento de seu neto João Gabriel.

UNIPE NEWS

Tabela com preços especiais para sindicalizados

Informática para iniciantes	12 meses	R\$ 60,00	Incluído material digital
Web designer	8 meses	R\$ 60,00	Incluído material
Designer gráfico		R\$ 60,00	Incluído material
Administrativos	12 meses	R\$ 60,00	Incluído material
Auxiliar odontológico	4 meses	R\$ 60,00	Incluído material
Informática com administração	24 meses	R\$ 60,00	Incluído material digital

UNIPE NEWS

Capacitação Enem

Tel.: (19) 3631-0711

www.unipenews.xpg.com.br

Rua Ademar de Barros, 493 - Centro - S.J.B.V / SP

Prêmio Assiduidade

Erramos: na edição de fevereiro, publicamos, na tabela, que o cálculo do prêmio é sobre o salário-base. O correto é sobre o vencimento. Para o Prêmio Assiduidade são consideradas todas as faltas, justificadas ou injustificadas.

N° de faltas (com ou sem atestado) em 5 anos	Valor do prêmio (em % do salário)
0 a 40	100
41 a 50	95
51 a 60	90
61 a 70	85
71 a 80	80
81 a 90	75
91 a 100	70
101 a 110	65
111 a 120	60
121 a 130	55
131 a 140	50
141 a 150	45
151 a 160	40
161 a 170	30
171 a 180	20
181 ou mais dias	0

Sindicato faz parceria com Clube Rosário

Associados terão descontos especiais

A partir deste mês, os servidores associados ganham uma boa alternativa de programa. Graças a parceria entre o Sindicato e o Clube Rosário, os sindicalizados passam a pagar meia-entrada nos eventos do Clube Rosário. O valor da entrada varia de acordo com o dia da semana, no entanto nunca ultrapassam os R\$ 12,00, mas sindicalizado paga meia. Para mais informações sobre o Clube Rosário, acesse o site: rosariofutebolclub.com.br. Confira a programação do Clube e convide sua parceira ou parceiro!

Jardim no Sindicato

No final de 2011, o Sindicato fez um jardim junto ao estacionamento da sede. A idéia é proporcionar aos servidores e funcionários um lugar agradável. "Para os funcionários que almoçam no sindicato, agora há um espaço ao ar livre para descanso, antes de retomar as atividades no período da tarde, e para os servidores que frequentam o sindicato e que fazem uso de nosso estacionamento, o jardim é um lugar a mais para uma pausa", diz João Henrique, presidente da entidade. Assim como a reforma da sede, o jardim colabora na criação de um ambiente agradável a todos que frequentam o sindicato.



Espaço ao ar livre: conforto e bem-estar a funcionários e servidores.

Conheça os benefícios da dança

Dizem que quem dança é mais feliz. Se a dança movimenta o corpo, a música, sua companheira inseparável, promove efeitos terapêuticos. Quem dança ganha mais agilidade e coordenação motora, desenvolve a musculatura do corpo de maneira natural, melhora a auto-estima, melhora o convívio social, é uma opção de lazer, previne a manifestação de doenças físicas e posturais e melhora a auto-estima.

Programação de Março

Data	Programação	Entrada	Homem	Entrada	Mulher
		Inteira (R\$)	sindicalizado (R\$)	Inteira (R\$)	sindicalizada (R\$)
3, sáb.	Forró: Pedro Paulo & Agnaldo & Banda poços e Caldas	10	5	8	4
4, dom.	Forró: Edson & Meire	10	5	7	3,5
7, qua	Baile especial Embalo Z	12	6	10	5
10, sáb.	Reginaldo & Banda	10	5	8	4
11, dom.	Forró: Valtinho & Cleiyton & Paulinho	10	5	7	3,5
14, qua.	Baile especial: Toni Bernardes & André & Marcelo	12	6	10	5
17, sáb.	Forró: Chamego	10	5	8	4
18, dom.	Forró: Ronaldo Show	10	5	7	3,5
21, qua.	Baile especial: Fruto Especial	12	6	10	5
24, sáb.	Iga Banda Show	10	5	8	4
25, dom.	Capiteli & Jaqueline	10	5	7	3,5
28, qua.	Baile especial: Banda Talismã	12	6	10	5
31, sáb.	Forró: Zé Claudio & Marquinhos	10	5	8	4



**SERVIDOR SINDICALIZADO
FICOU AINDA MAIS FÁCIL
TER AQUELE SORRISO DESEJADO.**

Venha para a Dent System ou solicite a visita de nossos representantes, temos certeza que teremos o plano ideal para você e sua família.

Rua Carolina Malheiros, 385 (esquina com 14 de Julho) - (19) 3633.1826

**DENT
SYSTEM**
PLANO ODONTOLÓGICO

www.dentsystem.com.br

Planos de saúde: saiba como e use bem

Quem faz um plano de assistência médica busca tranquilidade para enfrentar situações inesperadas.

Muitos dizem que a gente paga e não quer usar, como seguro de carro.

Cuidar da saúde é de grande importância, e para levar uma vida saudável, algumas providências são importantes: boa alimentação, atividades físicas, lazer e convívio com amigos sempre colaboram para que a gente viva melhor. No entanto, a visita ao médico é importante, mas o uso excessivo e inadequado de seu convênio pode fazer mal ao seu bolso. Use seu convênio de forma consciente e evite aumentos excessivos.

MÉDICO CERTO

Guarde seus exames, eles trazem informações importantes sobre sua saúde e devem ser apresentados ao médico na próxima consulta.

RETORNO

Toda consulta dá direito a um retorno. O prazo do retorno é de 30 dias. Após essa data, sua visita ao médico será considerada uma nova consulta. Procure respeitar o prazo de retorno e usufrua desse benefício, evitando a geração de custos extras.

CARTÃO DO CONVÊNIO

Nunca empreste seu cartão do plano. Ele é pessoal e intransferível. Caso você perca seu cartão, avise seu plano o mais rápido possível.

PRONTO-SOCORRO

Use o pronto-socorro apenas em casos de emergência. Esse tipo de consulta onera seu plano e lhe traz riscos desnecessários, como a exposição a um ambiente mais propenso a contaminação e infecção.

EXAMES MÉDICOS

Procure um especialista quando você puder identificar seu problema, ou vá ao clínico geral, ele fará seu encaminhamento. Caso você resolva consultar outro médico, leve os exames que já fez: você economiza tempo e não onera sua prestadora de serviços médicos.

MAIS SAÚDE

UNIMED

Faixa etária	Plano standard	Plano executivo	Faixa etária	Plano standard	Plano executivo
0 a 18	R\$ 63,10	R\$ 90,89	0 a 18	R\$ 99,84	R\$ 145,93
			19 a 23	R\$ 130,57	R\$ 190,83
			24 a 28	R\$ 141,62	R\$ 206,96
			29 a 33	R\$ 159,97	R\$ 233,77
19 a 58	R\$ 76,33	R\$ 120,18	34 a 38	R\$ 175,94	R\$ 257,13
			39 a 43	R\$ 179,99	R\$ 263,05
			44 a 48	R\$ 217,93	R\$ 318,50
			49 a 53	R\$ 244,35	R\$ 357,12
mais de 59	R\$ 215,90	R\$ 292,09	54 a 58	R\$ 276,74	R\$ 404,45



0800-771-3489

COMERCIAL SÃO JOÃO

“A chama que faz sua vida melhor.”



BOCA NO TROMBONE

CRECHE IRACEMA ARTEN: instalações provisórias há quase três anos



Provisório significa transitório, passageiro; interino ou temporário, mas muitas vezes o provisório torna-se “provisório” por muito tempo.

A creche Iracema Arten foi inaugurada em junho de 2009 e está a caminho de completar três anos em uma construção provisória. De acordo com informações do Departamento de Educação, a demanda no bairro era muito grande, então foi alugado o antigo prédio da fábrica de batatas Big B e adaptado para ser uma creche.

Com um total de 100 crianças, de até três anos, mais 20 crianças de quatro anos, driblar o barulho é uma tarefa e tanto. As salas de aulas são separadas por divisórias, e como divisórias, não vão até o teto e não isolam o ruído das salas vizinhas. Se uma criança chora em uma sala, outra começa a chorar na sala ao lado, um grita daqui, outro de lá. Se uma professora canta com as crianças, em sua sala, na sala ao lado a professora tem que cantar também, não dá pra fazer outra coisa...

Uma visita à creche mostrou verdadeira poluição sonora no galpão que abriga as salas. Instalações inadequadas significam falta de condições de trabalho, o que gera maior estresse a professores e funcionários. Além do prejuízo à saúde física e mental dos colaboradores, as crianças também são afetadas pelo barulho, o que pode comprometer o aprendizado. O provisório já se estende por quase três anos e há crianças que passam períodos de suas vidas em uma creche provisória, com cobertura

de zinco, com meias-paredes e dividindo sanitários com adultos. De outro lado, professores tendo de exercer suas funções com qualidade e excelência muito longe das condições ideais de trabalho.

Funcionários e alunos dividem o mesmo banheiro



Outra reclamação recebida pelo sindicato foi confirmada na visita ao local. São três banheiros para atender as 120 crianças e os 15 funcionários. No andar de baixo da construção, há um banheiro feminino infantil e um masculino infantil, para uso de todos: funcionários e alunos, e no andar de cima há um único banheiro (padrão adulto), também para uso de crianças e colaboradores. A estrutura está muito longe das recomendações do Ministério da Educação. Veja quadro ao lado.

Conheça as recomendações do MEC para Instituições de Educação Infantil

Os banheiros infantis devem ser implantados próximos às salas de atividades, não devendo ter comunicação direta com a cozinha e com o refeitório. O documento sugere o que segue:

- um vaso sanitário, um lavatório e um chuveiro para cada 20 crianças;
- devem ser previstos banheiros de uso exclusivo dos adultos, podendo acumular a função de vestiário, próximos às áreas administrativa, de serviços e pátio coberto.

• (fonte: <http://portal.mec.gov.br>)

Ruídos prejudicam saúde física, mental e emocional de alunos e professores

Estudos mostram que em alguns casos o ruído pode ser um fator desencadeante de um distúrbio de aprendizagem. No campo da fonoaudiologia, há diversos trabalhos que tratam da percepção da fala, da acústica dos sons da fala, dos transtornos vocais ocasionados aos professores em função do barulho competitivo externo e dos distúrbios de aprendizado ocasionados por falha de processamento auditivo.

De acordo com as fonoaudiólogas Raquel Cecília Fischer Dreossi, Mestre em Audiologia Clínica, e Teresa M. Momensohn-Santos, professora-doutora do curso de fonoaudiologia da PUC-SP, os ruídos atrapalham ou mesmo impedem a comunicação oral e podem trazer prejuízos físicos, emocionais e educacionais. Para alunos, restam problemas de audição e maior cansaço físico, pois o aluno precisa fazer um grande esforço para se concentrar durante as quatro horas de aula. Para o professor, é necessário esforço redobrado para manter a voz em intensidade maior para ser ouvido, o que acarreta disfonias, edemas de cordas vocais, fendas etc. Além disso, há outras conseqüências. No que se refere a aprendizagem, o aluno poderá perder parte do conteúdo, ou mesmo, receber a mensagem alterada.



AUTOGÁS

0800-177330

Conheça as regras para receber reembolso de consultas

Todo servidor associado tem direito a reembolso de 50% do valor pago a médicos que não façam parte dos convênios oferecidos, no entanto, há um teto, ou valor máximo, desse reembolso de R\$ 136,00 por consulta. Para desfrutar desse benefício, são necessários alguns procedimentos. Veja a seguir:

- 1° O recibo médico deve ser apresentado até, no máximo, 30 dias após a data da consulta.
- 2° O recibo ter trazer o carimbo do médico, com CRM, e assinatura.

Reembolso com carência

Acupunturista
Cirurgião plástico
Dependência química*
Fonoaudiologista
Fisioterapeuta
Hidroterapeuta
Nutricionista
Tratamento odontológico (exceto aparelhos)
Psiquiatra
Psicólogo
Quiropraxista
Reflexologista
Obs.: *carência apenas para dependentes dos associados

Reembolso sem carência

Clínico geral	Oftalmologista
Alergista	Podólogo
Cardiologista	Urologista
Dermatologista	Ortopedista
Dependência química	Otorrinolaringologista
Endocrinologista	Pediatra
Exames / Diagnóstico por Imagem	Pneumologista
Gastro	Reumatologista
Ginecologista	Urologista
Homeopatia	Vascular
Neurologista	
Obs.: Vacinas não são reembolsáveis	

ASSEMBLEIA APROVA PROPOSTA DE AUMENTO SALARIAL



No dia 14 de fevereiro, os servidores municipais se reuniram em assembleia, na sede do sindicato, para discutir e aprovar proposta de dissídio coletivo a ser encaminhada à prefeitura.

Na assembleia, a diretoria do sindicato apresentou aos trabalhadores três propostas; os servidores discutiram entre si e avaliaram a melhor alternativa e, em seguida, fez-se a votação. Por unanimidade, foi aprovada a terceira proposta, que foi encaminhada ao prefeito, através de ofício, no dia 15 de fevereiro. A grande vantagem da proposta aprovada é a incorporação do abono, uma vez que todos os benefícios são calculados sobre o salário.

Para dar continuidade às negociações e garantir transparência em todo o processo, foi formada uma comissão de quatro representantes dos servidores. Até o momento do fechamento dessa edição, a prefeitura ainda não havia se manifestado sobre o pedido dos servidores.

A data-base dos servidores é 1° de junho, no entanto, de acordo com a legislação eleitoral, em ano de eleições, todo e qualquer aumento salarial só pode ser aprovado até 10 de abril. O sindicato está pedindo o aumento para os salários de março, pagos na folha de abril.



HOMENAGEM ÀS MULHERES



Inicie uma corajosa ação
Que fique registrada plena e
perfeitamente na história
Descartine essa história
embasada em sua convicção
Liberdade e justiça.

O grande poeta Goethe afirmou:
"Não há nada mais valioso
Do que viver cada dia."



O mundo é cheio de contradições
Quem se apega à violência é desprezível
Jamais seja destruída pelos covardes
Que tentam dominá-la injustamente.

A felicidade ou infelicidade
Não depende de classe social.
A verdadeira felicidade encontra-se
no caráter firme e justo como ser humano
É privilégio de quem professa
a mais correta e justa crença religiosa.

(extraído do livro Flores de Esperança, de Daisaku Ikeda)




O sindicato parabeniza e deseja felicidades aos aniversariantes de MARÇO
1º

Aline Mancine Gregorio
Helen Rose Freitas
Joaquim Luiz de Lima
Juliana Cristina dos Reis
Lucimara Cristina da Silva Daniel
Maria Cecilia de Oliveira Neves
Ronaldo Parreira da Silva

2

Francisco Donizetti Cesquim
Joao Batista Martins Soares
Marcia Helena de Mello Regamonte
Maria Ignez Fracari de Souza

3

Anna Magril Sangregorio
Ivone Soares Quirino Pedro
Nicelena Valentim Cossa Ferreira
Rosemary de Fatima Beraldo Ferrare

4

Augusto Daniel da Costa Neto
Jurandir Peixoto da Silva
Lauro Gomes
Zenaide Jose de Carvalho Celeghini

5

Sandra Regina de Lucca Ventura
Nilton Donizete Martins Tavares
Olimpio Gomes da Silva Neto

6

Adilson Rafael
Roberto de Oliveira

7

Ana Maria Goncalves Arcuri
Benedito Gabriel da Silva
Celina Lopes Caslini
Marlene Marcelino
Rosangela Ribeiro Angelozzi

8

Joao Batista Bento
Josiane Assis Silva
Ozoria Thomazelli Villela

9

André de Paiva Bertolucci

10

Adelia Maria Aparecida Gabriel Colozzo
Juarez Garzon Rehder
Sonia Marcia dos Santos

11

Daniela Faneli Tavares
Elaine Cristina de Lima Petroni
Isaura de Oliveira Moreira
Maria Leonor de Souza
Tedd Aparecido de Oliveira Onorio

12

Bruno Ribeiro Tarifa
Daniely Moraes de Souza Francisco
Edna de Oliveira
Jose Azarias da Silva
Paulo Borges Camelo
Sebastião Teodoro de Oliveira
Vera Lucia de Oliveira Ciacco

13

Creusa Regina de Padua Medeiros
Marcelo Donizetti Dearo Menato
Glauca Aparecida Rosa
Izabel Mançaneres Sanches
Rodrigo Carlos de Andrade Fernandes

14

Ana Laura Barcelos Amaral Zenun
Daniel Scapin
Hamilton Alves de Souza
Marcio Jose Felisberto
Suellen dos Santos Sebastiao

15

Maria Elizabeth da Silva Sacardo dos Reis
Renata da Costa Montouro

16

Joao Sabino
Daniele de Carvalho Silva
Liliane Aparecida Parreira Bianchini
Vera Lucia de Oliveira Munhoz

17

Claudia Bernardes Pereira
Eder Dalibra Cardenal
Gracielle Ramos
Jose Antonio dos Santos
Larissa Maldonado Silveira
Laurentina Ferraz Bellini
Marcia Ramires Barboza
Neyde Mançano Camargo
Valdeci Faustinoni Avilles Menato

18

Andrea Regina Barbosa Masteguin
Iremeyre Rojas Vidal
Joana Darc Alves de Sousa Melo
Laura Ferreira de Rezende Franco
Lydia Maria Ansani Rodrigues
Marcos Simoes Corbano
Jessica Cristine Braidio
Maria Jose Domingo
Rogerio Adelino de Sousa

20

Andreza de Fátima Francisco Zacareli
Celia Ramos Viana
Jorge Luiz Adao
Maria de Lourdes Combe Pinheiro
Rita de Cassia Telini Provenzano
Rosana Aparecida Lopes Seregatti
Sonia Regina Rodrigues de Camargo
Terezinha Diogo Gagliardo

21

Francine Rezende Zoquetti
Jane Carvalho Jacinto
Luzia Adriana Vidal Teodoro
Osvaldo de Carvalho

22

Claudia Cristina Manco Zanetti da Silva
Napoleao Vanzela Filho
Paulo Donizeti Delgado

23

Benedito Jose Martarelo Braz
Celia Tarquinio de Sousa
Cironi Borges de Carvalho
Joao Batista dos Reis
Jose Carlos Bicesto
Jose Zanello
Julio Spadao
Priscila Leite Vallim Araujo

24

Benedito Batista Filho
Claudio Aparecido de Gouvea
Jose Benedito da Silva Mendonca
Valeria Augusto

25

Arlindo Votick Domingos
Benedito Fernandes Gutierrez
Graziele Neves da Costa Brandao
Joao Batista Ferreira
Luiz Ricardo Leopoldino de Oliveira
Maria Aurea Buozi Dominato
Maria Zelia Liberalli
Mauro Camargo
Nelson Aparecido Duarte

26

Ana Carolina Ibanhez Leal
Fernanda Bonaretto Rocha
Aurora Gonzalez Barba Godinho
Jose Fernandes da Silva

27

Joana Darc da Silva
Laura Henrique Correa
Neiva de Oliveira Machado
Rosana Aparecida Gonçalves Valente

28

Marcio Benedito Muniz
Mauricio Custodio

29

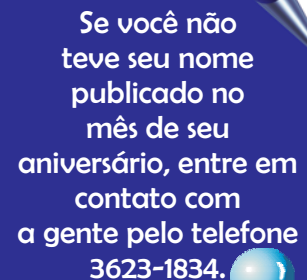
Alexandre Pinheiro
Luiz Gonzaga Trevisan
Maria Marlene Milan Pella
Mauricio Rodrigues Ferreira
Reginaldo Sartorio

30

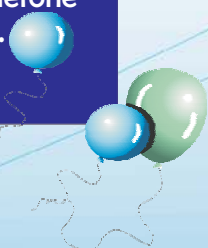
Ilzete Aparecida de Stefano Pereira
Joao Marcos Batista
Jose Antonio Ferreira
Luzia de Fatima Barbosa

31

Clarice Rodrigues da Silva
Fernando Cezar Anastacio
Izaura Augusta da Silva Areão
Jonas Mendes Ferreira Costa
Jose Carlos Lazaro Gomes
Luciano Cassiano da Fonseca
Odete Madruga Munhoz Morthe
Santa Bensi de Angelo



Se você não
teve seu nome
publicado no
mês de seu
aniversário, entre em
contato com
a gente pelo telefone
3623-1834.



GENTE QUE FAZ



Os olhos de Martinha brilham quando o assunto é criança: “Eu sou apaixonada por crianças! Adoro! Não me identificaria com outra profissão”, assim começa a conversa com Martinha, aliás, com Maria Aparecida Matielo Dragonetti, muito mais conhecida por seu apelido.

Professora de educação infantil na Escola Sandra Matielo I, há 23 anos, além de dois anos dedicados à Escola Municipal de Ensino Infantil (EMEI) do bairro Durval Nicolau, Martinha soma 25 anos como servidora. “Entrei na prefeitura para trabalhar no Pronutri, um programa da Promoção Social, em que nós ficávamos com as crianças pequenininhas, que ainda não estavam na idade de ingressarem na pré-escola, e depois passei para a educação infantil”. Martinha não conseguiria esconder seu amor pela profissão se isso fosse necessário, sua expressão é de alegria, de contentamento, repleta de satisfação. “Eles (as crianças) chegam pra gente totalmente dependentes dos pais, mas no final do ano, a gente pode notar a diferença, a evolução e a independência das crianças”. Diz ela. “Lá na escola, o pessoal me chama de “mãezona”. Por que será, heim, Martinha?

Família

Casada há 24 anos com Geraldo Dragonetti Filho e mãe de duas filhas, a Beatriz, de 21 anos, que cursa Direito, na PUC de São Paulo, e a Isabella, de 15 anos que faz Ensino Médio no Anglo, Martinha orgulha-se de sua família. “Eu nasci em uma família muito unida e formei outra muito unida. Agradeço a Deus todos os dias pela minha família! A Sandra Matielo era minha irmã, também era professora de Educação Infantil, na rede particular. Infelizmente ela faleceu em um acidente de carro, em abril de 1991. Na época, a escola (em que eu lecionava e leciono até hoje) se chamava EMEI do bairro São Lázaro, então, o diretor do Departamento de Educação, da época, o Geninho (Eugênio Ciacco Neto), resolveu homenagear minha irmã”, conta.

Aposentadoria e recompensa

“Todo mundo tem necessidade de se aposentar pelo cansaço físico e mental, mas acho que vou sentir muita falta das crianças e do pessoal com que trabalho, somos uma família, a maioria está junto há muito tempo”, diz Martinha já com jeito de saudade. Fazendo uma viagem ao tempo, Martinha olha pra trás e disse que não percebeu que 25 anos se passaram, por gostar tanto da profissão: “O que é mais gratificante é chegar a mais de duas décadas e ver que a sementinha que a gente plantou germinou”.

Depoimentos

Martinha se emociona ao contar dos depoimentos que recebe nas redes sociais (facebook e orkut):

“Não tem jeito, é 'Tia' Martinha pra sempre, acho que com meus 40 anos vou estar te chamando assim. Sabe da importância que teve e que tem na minha vida. Foi com você que aprendi a ler, a escrever e a respeitar as pessoas que me rodeiam e saber que todos são iguais, mesmo com todas as diferenças. Te agradeço e muito, nunca esquecerei você. Obrigada por tudo!”

“Tia Martinha, hoje é estranho te chamar assim, afinal o tempo passou e muita coisa mudou! Não nos vemos mais todos os dias como a 13 anos atrás! Você foi muito importante em minha vida me ensinou a ler, escrever e viver! Fez parte da minha formação como pessoa! A melhor professora que Deus poderia ter me dado! Quero que saiba que eu nunca irei te esquecer passe o tempo que passar, pois você é muito importante pra mim!”



**Acesse o nosso site:
www.sindicatosjbv.com.br**