



SERVIDOR

Boletim informativo mensal dos servidores municipais de São João da Boa Vista

Professoras ainda não tem plano de carreira para regulamentar categoria

O Estatuto do Magistério de 1998 é o que estabelece principais disposições sobre a categoria. As discussões para a elaboração de um plano de carreira foram retomadas com comissão montada pelo Sindicato dos Servidores Públicos Municipais. Principais questionamentos da categoria são existência de normas que versem sobre a atribuição de aulas,

pós-graduações como meio de subir de referência e faltas abonadas. Déficit de professores substitutos também é discutido por conta do projeto de lei 20/2015, que dispõe sobre contratações emergenciais de professores sem concurso público. Medida sanará problema de falta de planejamento, mas não resolverá a situação definitivamente. | pág. 5

Confira tabela com os resultados e os próximos jogos das rodadas do campeonato interno de futsal masculino

| pág. 4



Homenageada do mês

Leonilda Aparecida Evangelista Martins. Para a maioria, apenas Leo. Há 28 anos no Departamento de Esportes como cozinheira, ela é conhecida como a cuidadora de todos. Saiba mais sobre a vida da nossa servidora homenageada de junho. | pág. 8

Não seja conivente

No próximo ano teremos novas eleições para vereadores e prefeito. Mas é importante atentarmos para um fato: aqueles que se dizem "autoridades" nada mais são do que servidores da população, que a escolheu para representá-la. Infelizmente, muitos dos que foram eleitos fecham os olhos para a maioria dos problemas.

Vejamos. Como pode um vereador, que é aliado do prefeito e membro da Comissão de Assuntos Relacionados aos Servidores Públicos, ver a situação precária do pátio centralizador e não fazer nada (veja as

fotos). O mesmo vereador é também servidor público e recebeu votos de muitos colegas. Mas em seu mandato não fez nada no sentido de melhorar as condições de trabalho dos servidores de nenhum setor. O vereador é conivente.

Mas quando chegar a próxima eleição e os candidatos vierem com apertos de mão e promessas, lembre-se de todas as vezes que foram coniventes com situações inaceitáveis.

Não seja mais um conivente. Nas urnas, a autoridade é você!



2015 é 50 Anos
 UNIFEOB
 www.unifeob.edu.br
 São João da Boa Vista

Fiscalizar quem nos representa é fundamental

Mirtes dos Santos Batista

Cabe à Administração Pública planejar. Cabe ao Sindicato defender seus direitos. Cabe a toda população fiscalizar os órgãos e entidades de classe que a representa. Quando um falha com sua atribuição, cabe aos demais cobrarem respostas.

É por isso que o Sindicato dos Servidores Públicos sempre se preocupa em acompanhar os atos do Executivo e do Legislativo, garantindo que os servidores e a população não sejam lesados com atitudes arbitrarias e até inconstitucionais.

Um recente exemplo foi o envio do Projeto de Lei Municipal 20/2015 à Câmara Municipal para votação e aprovação. O projeto dispõe sobre a contratação de terceiros, sem concurso público, nas áreas da saúde, educação e saneamento, por tempo determinado de 12 meses prorrogáveis.

Professores substitutos, médicos e diversos profissionais públicos das áreas já citadas serão prejudicados com essa proposta do Executivo. A desculpa da Administração é a falta de dinheiro. Mas isso só demonstra uma falta de planejamento maior ainda, de caráter orçamentário. Contratações emergenciais são, sim, permitidas, porém quando não são por conta do mau planejamento. Somente por essa razão o Sindicato dos Servidores Públicos Municipais se posicionou contrário ao projeto, inclusive por meio do ofício 61/2015, encaminhado à Câmara Municipal com justificativa da postura adotada.

Mas segundo boatos que correm, quer a Administração Pública colocar o servidor contra seu Sindicato. Qual é a real intenção do Executivo? Que transparência ele pode oferecer quando usa projetos emergenciais para encobrir a falta de planejamento?

Cabe ao servidor analisar a situação com cautela e observar quem realmente descumpra com seu papel de representante. O Sindicato está tranquilo com relação ao seu planejamento, gestão e transparência.

Em tempo: Nos dias 12 e 13 de maio aconteceu o evento em comemoração à Semana da Enfermagem, no salão da Esportiva. Apesar de não sermos convidados, contribuimos com a doação de brindes.

Em tempo 2: Mesmo a Câmara tomando atitudes que nem sempre beneficiam o servidor, o Sindicato agradece a moção de congratulação pelo Dia do Trabalhador feita pelo Legislativo.

Mirtes dos Santos Batista é presidente do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais

O Servidor

Rua Oscar Janson, 3, Centro

São João da Boa Vista - SP

CEP: 13870-000

Telefone/Fax: (19) 3623-1834

E-mail: sindprsjbv@gmail.com

Jornalista responsável: Bruna Mazarin

Diagramação: Bruna Mazarin

Tiragem: 2.000 exemplares

Diretoria eleita

Mirtes dos Santos Batista - presidente

Boanerges Cabral Burato - vice-presidente

Christiane Margutti Limparini - secretária-geral

Clarinda Elisa Doria Roqueto - secretário

Débora de Lourdes Ambrósio Alberto - tesoureira

PROGRAMAÇÃO DO ROSÁRIO | JUNHO

Dia 3 (quarta) - Baile Especial, às 22hs, Banda Talismã

Dia 6 (sábado) - Baile Universitário, às 23hs, Henrique & Guilherme

Dia 7 (domingo) - Forró, às 20hs, Baiano & Baianinho

Dia 10 (quarta) - Baile Especial às 21hs Banda Raio X

Dia 13 (sábado) - Baile Universitário às 23hs Adriano Ramos & Banda

Dia 14 (domingo) - Forró às 20hs Banda Ronaldo Show

Dia 17 (quarta) - Baile Especial às 21hs Adelson Santos & Banda

Dia 20 (sábado) - Forró às 23hs Geraldo Reis & Fabiano

Dia 21 (domingo) - Forró às 20hs Banda Sonho Musical

Dia 24 (quarta) - Baile Especial às 21hs Banda Fruto Especial

Dia 27 (sábado) - Forró às 23hs Roberto Santos & Redmar E Banda

Dia 28 (domingo) - Forró às 20hs Vicente & Donizete & Banda

ARTIGO

Saúde mental e trabalho

Marcelo Donizetti Dearo Menato

Atualmente como você percebe a sua equipe de trabalho? Existe um grupo ou cada pessoa age individualmente em busca de interesses pessoais? As demandas solicitadas aos superiores são sanadas, quer de materiais, estruturais ou do grupo? Você já optou em se calar simplesmente porque julgou que não resolveria se expor diante de alguma situação que prejudicava você ou o grupo?

As perguntas acima possibilitam a reflexão sobre o nosso envolvimento pessoal com o grupo de trabalho e evocam a existência da Normopatía, como doença e pano de fundo, para as nossas ações no trabalho.

A principal característica desta doença é o conformismo extremo pelas regras sociais. “Não adianta falar, as coisas são assim mesmo”, “Sempre foi assim e sempre será”, “A nossa opinião não vale de nada” etc. Estas são frases comuns utilizadas pela pessoa que têm a doença da Normopatía. Esta condição apresenta um sofrimento enorme, uma vez que a maior fonte de preocupação das pessoas é integrarem-se, não entrando em confronto com ninguém e guardando para si diversas mágoas e assuntos inacabados.

A Normopatía extrema leva a um ressentimento enorme, podendo originar episódios muito violentos, potencialmente perigosos para si mesmos ou para outras pessoas, gerando conflitos e uma grande tendência para sintomas depressivos.

Recentemente fiquei sabendo de um caso sobre um funcionário mentalmen-

te adoecido e mantido trabalhando em período de surto. Tal caso, demonstra claramente o despreparo das pessoas em cargos gerenciais sobre as questões de saúde mental, ao ponto de desencadear um quadro de estresse agudo na equipe de trabalho que, igualmente, não sabiam como reagir ao fato, possibilitando a manifestação de doenças psicossomáticas com causa no estresse vivenciado no trabalho.

Por contrato de trabalho devemos desempenhar com excelência uma série de atividades em prol da comunidade, porém, este mesmo contrato obriga à empresa a providenciar perfeitas condições de trabalho, inclusive psicossociais.

Não aceite o “inaceitável” como normal! Uma equipe de trabalho carece de união, de reuniões e conversas para trocas de experiências. Os trabalhadores precisam

de autonomia dentro das suas funções para propor ajustes e melhorias, ampliar a capacidade de atendimento dos serviços, contribuir efetivamente com a comunidade e ninguém pode cercear o seu direito de se manifestar em prol de um ambiente de trabalho melhor.

Não seja vítima da normopatía, não é normal sofrer.

O silêncio não é estratégia de saúde!

Marcelo Donizetti Dearo Menato é psicólogo, especialista em Saúde do Trabalhador e Ecologia Humana.
CRP 06/104072

Mais informações: Grupo de Apoio e Enfrentamento às Violências no Trabalho (Evitra). Contato: (19) 3056-4143 ou (19) 9.9119-5342.

E-mail: grupoevitra@gmail.com

São João da Boa Vista completa 194 anos

No dia 24 de junho o município de São João da Boa Vista celebrará seus 194 anos. A terra dos crepúsculos maravilhosos, do aconchegante ar interiorano, das serras e de um povo acolhedor. O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais deseja um ano próspero, de desenvolvimento, renovação e preservação das coisas boas que a cidade já possui.

Parabéns, São João!



**SERVIDOR SINDICALIZADO
FICOU AINDA MAIS FÁCIL
TER AQUELE SORRISO DESEJADO.**

Venha para a Dent System ou solicite a visita de nossos representantes, temos certeza que teremos o plano ideal para você e sua família.

Rua Carolina Malheiros, 385 (esquina com 14 de Julho) - (19) 3633.1826

**DENT
SYSTEM**
PLANO ODONTOLÓGICO

www.dentsystem.com.br

Campeonato interno de futsal segue para 4ª rodada

No dia 6 de junho, sábado, o campeonato interno de futsal dos servidores públicos municipais continua. Na quarta rodada disputam o Departamento de Saúde contra o Administrativo, Trânsito versus Cipejrim e Obras joga com Esportes. Os jogos acontecem às 8h30, 9h15 e 10h, respectivamente, no Centro Social Urbano (CSU) Luís de Freitas — avenida Guilherme Guerreiro, sem número, Durval Nicolau.

A 5ª rodada, que fecha o primeiro turno, acontece no dia 13, sábado, com jogos entre os departamentos Administrativo e Trânsito, Esportes e Saúde

e Cipejrim e Obras. As partidas também serão realizadas no CSU do bairro Durval Nicolau, às 8h30, 9h15 e 10h, respectivamente.

Já o segundo turno do campeonato terá início no dia 20 deste mês, a partir da 6ª rodada. O Departamento de Trânsito vai enfrentar o Administrativo, a Saúde jogará contra Esportes e Obras disputará com o Cipejrim.

Junho termina com Administrativo versus Saúde, Cipejrim contra Trânsito e Esportes com Obras, disputando a 7ª rodada que acontece no dia 27. Os horários e locais dos jogos permanecem

os mesmos.

O Campeonato continuará até agosto, quando serão disputadas a 11ª e 12ª rodadas. Lembrando que na semi-final a pontuação será zerada —irá para a final o time que vencer a partida.

Acompanhe na tabela abaixo os resultados dos jogos que já aconteceram —até o fechamento desta edição— e os deste mês.

É possível anotar os resultados e comparar a pontuação dos times. No próximo mês será divulgado o horário e local dos próximos jogos da competição, além dos resultados.

TABELA DO CAMPEONATO INTERNO DE FUTSAL DO SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS E AUTARQUIAS DA PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOAO DA BOA VISTA

CATEGORIA LIVRE - MASCULINO 2015

JOGOS

JG	Cidade	Hora	Grupo	Mandante	Placar	Visitante	
1ª RODADA – Sábado - 16/05/2015							
LOCAL CSU DER							
001	S Joao	08:30	Livre	DEPARTAMENTO DE SAUDE	4	3	DEPARTAMENTO DE TRANSITO
002	S Joao	09:15	Livre	DEPARTAMENTO DE OBRAS E VIAÇÃO	6	1	ADMINISTRATIVO
003	S Joao	10:00	Livre	DEPARTAMENTO DE ESPORTES	1	4	CIPREJIM
2ª RODADA – Sábado - 23/05/2015							
LOCAL CSU LUIS DE FREITAS (CSU DURVAL NICOLAU) AV GUILHERME GUERREIRO S/N							
004	S Joao	08:30	Livre	ADMINISTRATIVO	1	5	DEPARTAMENTO DE ESPORTES
005	S Joao	09:15	Livre	CIPREJIM (jogo marcado para 27/05)			DEPARTAMENTO DE SAUDE
006	S Joao	10:00	Livre	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	3	5	DEPARTAMENTO DE OBRAS E VIAÇÃO
3ª RODADA – Sábado - 30/05/2015							
LOCAL CSU LUIS DE FREITAS (CSU DURVAL NICOLAU) AV GUILHERME GUERREIRO S/N							
007	S Joao	08:30	Livre	DEPARTAMENTO DE ESPORTES			DEPARTAMENTO DE TRANSITO
008	S Joao	09:15	Livre	DEPARTAMENTO DE SAUDE			DEPARTAMENTO DE OBRAS E VIAÇÃO
009	S Joao	10:00	Livre	ADMINISTRATIVO			CIPREJIM
4ª RODADA – Sábado - 06/06/2015							
LOCAL CSU LUIS DE FREITAS (CSU DURVAL NICOLAU) AV GUILHERME GUERREIRO S/N							
010	S Joao	08:30	Livre	DEPARTAMENTO DE SAUDE			ADMINISTRATIVO
011	S Joao	09:15	Livre	DEPARTAMENTO DE TRANSITO			CIPREJIM
012	S Joao	10:00	Livre	DEPARTAMENTO DE OBRAS E VIAÇÃO			DEPARTAMENTO DE ESPORTES
5ª RODADA – Sábado - 13/06/2015							
LOCAL CSU LUIS DE FREITAS (CSU DURVAL NICOLAU) AV GUILHERME GUERREIRO S/N							
013	S Joao	08:30	Livre	ADMINISTRATIVO			DEPARTAMENTO DE TRANSITO
014	S Joao	09:15	Livre	DEPARTAMENTO DE ESPORTES			DEPARTAMENTO DE SAUDE
015	S Joao	10:00	Livre	CIPREJIM			DEPARTAMENTO DE OBRAS E VIAÇÃO
2ª TURNO							
6ª RODADA – Sábado - 20/06/2015							
LOCAL CSU LUIS DE FREITAS (CSU DURVAL NICOLAU) AV GUILHERME GUERREIRO S/N							
016	S Joao	08:30	Livre	DEPARTAMENTO DE TRANSITO			ADMINISTRATIVO
017	S Joao	09:15	Livre	DEPARTAMENTO DE SAUDE			DEPARTAMENTO DE ESPORTES
018	S Joao	10:00	Livre	DEPARTAMENTO DE OBRAS E VIAÇÃO			CIPREJIM
7ª RODADA – Sábado - 27/06/2015							
LOCAL CSU LUIS DE FREITAS (CSU DURVAL NICOLAU) AV GUILHERME GUERREIRO S/N							
019	S Joao	08:30	Livre	ADMINISTRATIVO			DEPARTAMENTO DE SAUDE
020	S Joao	09:15	Livre	CIPREJIM			DEPARTAMENTO DE TRANSITO
021	S Joao	10:00	Livre	DEPARTAMENTO DE ESPORTES			DEPARTAMENTO DE OBRAS E VIAÇÃO

Falta de planejamento prejudica professores da rede municipal de ensino

Com déficit de professores e sem um plano de carreira, categoria estuda soluções para sanar problemas

Uma normativa do Ministério da Educação estabelece que todos os municípios disponham de um plano de carreira para os professores da rede municipal de ensino. Em São João da Boa Vista há apenas a lei 110, de 1998, que regulamenta o Estatuto do Magistério (disponível na íntegra no site do Sindicato).

Professora da rede há mais de 20 anos, Maria Judith Pinto explica que em 2010 começaram conversas para elaborar um plano na cidade. “Foi quando a diretora de Educação solicitou um representante de cada escola, de todos os cargos que existiam na época. Uma comissão foi montada e a Prefeitura contratou o Grupo Graboski, que era composto por advogados. Eles trouxeram um pré-projeto para discutirmos. Tivemos dez reuniões para analisá-lo. Fizemos questionamentos e enviamos tudo para o Grupo Graboski, que se comprometeu em responder nossas dúvidas. A última reunião que tivemos foi em setembro de 2010, depois disso não chamaram mais ninguém da comissão. O grupo de advogados não nos deu nenhum retorno”, explica a professora.

Judith diz que no final de 2012 se espalhou pelas escolas a notícia de que o plano de carreira estava pronto. “Em conversa com as pessoas da comissão pude observar que ninguém foi consultado, nenhuma dúvida foi sanada. Muitas professoras achavam que iam ter grandes vantagens em termos de referência e salário. No ano passado, quando deflagramos a greve, que foi bem longa, algumas professoras marcaram uma reunião com o prefeito, mas eu não estava presen-



te. Quem estava disse que o plano de carreira foi cobrado e a resposta foi que ele realmente estava pronto, mas precisava ser aprovado pela Câmara”. Após a notícia, Judith conta ter observado que o plano que diziam estar pronto era o pré-projeto que foi apresentado no início das discussões, mas com algumas modificações. “Só que muitas coisas do projeto as professoras não concordam. Por exemplo, consta uma avaliação em nível de Ideb, que vai medir só o produto final, não todo o ciclo processual da atividade do profissional”.

Por conta da situação, o Sindicato dos Funcionários Públicos Municipais montou uma nova comissão, com representantes das escolas. “O objetivo é analisar o que pode ser feito em cima desse pré-projeto, as alterações possíveis, baseadas no Estatuto do Magistério e dos próprios servidores, para que não haja conflito ou perda de direitos que já possuímos”, ressalta Judith.

Outros pontos que os professores solicitam que sejam analisados são as faltas abonadas —que o professor do Estado tem e o municipal não—, que a pós-graduação sirva para subir de referência e que a atribuição de aula seja detalhada. “Nosso maior entrave burocrático é a atribuição de aula. Todo ano tem uma discussão de como vai ser e soltam um decreto. No ano seguinte acontece a mesma coisa e soltam outro decreto. Precisamos de algo bem definido. Na lei 110 te-

mos essa atribuição detalhada, mas no plano que foi apresentado fala muito pouco sobre isso. Diz que vai ser regulamentado depois por meio de decreto. Mas se não tiver alguns critérios básicos estabelecidos no plano, o decreto pode ser montado do jeito que quiser”, aponta Judith.

Falta de planejamento

A rede conta com diversos cargos, dentre eles o de professora substituta efetiva. Mas Judith observa que todas estão lotadas em salas por conta das profissionais que deixam as aulas para assumir cargos em comissão. “Diretor, vice-diretor e coordenador são cargos em comissão. Uma grande parte dos substitutos está cobrindo a vaga dessas pessoas. Sobram poucos profissionais, que vão ficar no lugar dos professores que tiram licenças durante o ano. Muitos professores efetivos estão substituindo em regime de carga complementar porque não tem professor para a rede”.

Ao invés de planejar a distribuição de professores, a Prefeitura optou por fazer contratações emergenciais por meio do projeto 20/2015. O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais se posicionou contrário à medida. Isso porque as contratações acontecerão sem concurso público para o tempo de 12 meses, prorrogáveis para mais 12. O Sindicato observa que é permitida a contratação emergencial, mas não por conta de falta de planejamento da Administração.

Aniversariantes do mês de junho

1 Ana Cláudia de Sousa Rizzo
Christiane Margutti Liparini
Donizetti Paulino
Luciano Vaz De Lima
Nagib Chicani
Tereza Police Muniz

2 Edson Luis Masteguim
Flávia Luzia Eugênio Docema

3 Catarina Angelica M. Santos

4 Anaceli Soares
Fernanda de Moraes Damiao
Jamil Aparecido Galeni
José Carlos Fabio
Lucila de Souza e Santos
Madalena de Fátima C. del Rosal
Maria Angelade Andrade Rodrigues
Maria Eulalia Cavalcante de Carvalho

5 Anadalva Pires Silva
Luciene M. Barbieri Azar
Marisa Donizeti Roque
Meri Aparecida de Oliveira Rui
Michelle de Souza Fonseca

6 Eni Ferreira Mastri
Luiz Carlos Ferreira
Veronica Rezende

7 Benedito de Souza Zavao
Daniela B. Todero
Gleber Paula
Jorge Roberto dos Santos
Telma Elita Ardana Telini Vitali

8 Andreia Reis Porfirio Vanzela
Henrique de Jesus Tassone
José Carlos Vanzela
Letícia da Cruz Pezzuto
Luís Cesar Aparecido Valim
Marco Antônio Collozzo
Marinita de Souza Trafane Violante

9 Iracema V. Martins Cardoso
Luiz Sérgio Bernardes

10 Adelson Pereira
Fernando Henrique Simões
Maria Luiza Eduardo de Souza
Nilson Aparecido Caetano
Nilva Aparecida Selegato
Patricia Rossi Beraldo Pela

11 Alda Soares de Araújo Cassiano
Anaura Cristina Terra Delsoto
Gemima Etel Vina Aurelio
Gilmar de Alencar Laranjeiras
Maria de Lourdes Fogarolli
Norival Domingos
Rafael Ciconi Trevisan

12 Antônia Ribeiro da Rosa
Antônio César Valdo
Rosélia de Cássia Tenari Dias

13 Helena Borges da Costa
Marco Antônio Goulart
Maria Cecilia Federice Sandeville
Telma Salles Corulli

14 Graziela Z. Peres Gonçalves
Irene Câmara Alvarez
Jucimara Gualtieri Montejane
Maria da Conceição de Lima Cândido
Maria Elena Cyrino dos Reis
Maria Sueli Turatti
Marina da Silva Melo Oliveira
Meire de Fátima Ciacco Pires
Sandra Regina de Souza Vanzela

15 Josué da Fonseca

16 Ana Luiza da Silva Stanguini
Angelina Ap. Araújo da Silva
Eliana Franciole Borges
Eloísa Helena R. Matielo Ribeiro
Jussara Calvente Sebila

17 Adelaide Aguilar Martinez
Ivoni Ferreira Morais
José Floriano Da Silva Neto
Maria Rita Juvêncio
Rosemary Tenil Alves

18 Divino Benedito Dias
Jorge Renato Somenzari
Precildo Borges

19 Alcídio Domingos
Christiane Ferrari Bogon Costa
Fabiana Rodrigues da Silva
Fernando César de Souza
Janaina Maria Curtio Parmejani
Maria Aparecida Barbosa Schilive
Patrícia Moares Da Silva

20 Elza Furtado Franco
Liberato Roque
Lúcia Helena Buffo Cavini
Margarete Severino
Margarette da Silva Infanti
Renata Gião Ruy
Xênia Fonseca Rickheim

21 Claudete Ap. Rodrigues
José Aparecido Todero
Márcia Poletini Lopes da Silva
Maria Aparecida dos Reis Urtado
Pedro Marin

22 Fabiana Silva Pereira Casarin
Gloria Aparecida de Freitas
João Batista Couto Zavan
Maurício Aparecido Tabarin
Mônica Cristina Paulo Andrade
Rosana Cintra Mattos de Abreu

23 João Batista Gomes
José Carlos Sibila Barbosa
Sônia Aparecida Pereira da Silva

24 Clésio Gomes Mariano
João Batista de Oliveira
João Debone Cassiano
João Luis Rodrigues dos Santos
José Batista Ferreira Rangel
Marcelo Batista Ribeiro
Osvania Aparecida Gomes Fornaziero

25 Daniel Evaristo da Costa
Luis Fernando F. Campos

26 Eunice Cristina da Silva Costa
Henrique Carneiro Junior
Luzia Moyses Inacio

27 Eloisa Correa Leite
Evane Pereira de Araújo
Nilceia Ramos de Almeida

28 Alfredo Caparron Gomes
Edmur Lúcio da Silva
José Moacir Alves

29 Angelica Aparecida Fortunato
Carolina P. Miguel Bertoloto
Mauro Pedro Moniz
Onofre Alves
Patrícia Hellen Campos

30 Antonio Aparecido Teixeira
Domingos Curcio Neto
Joel Gutierrez
Luiz Gustavo Pegatto

Classificados

VENDE ALUGA		TRANSPORTE
Vendo cota de Clube de Campo. Tratar com Bete. Contato: 3631-3585.	Artesanato: sacolas retornáveis de rafia, buquê de Santo Antônio, caixas de madeira para decoração ou lembrancinhas. Tratar com Evelise. Contatos: 3633-2552, 3056-4714 ou 3056-2547.	Motorista especializado (particular ou carro próprio). Bom conhecimento da cidade de São Paulo e aeroporto. Viagens para todo o Brasil, carro com ar-condicionado. Tratar com Zavan. Contatos: 3631-8935, 9.9747-4155 ou 9.9715-8375.
Aceito doações de livros de romance espírita da Zíbia Gasparetto. Tratar com Luzia. Contatos 9.8262-3169 ou 9.8303-0475.	Fotografia de batizados, casamentos, formaturas, aniversários e eventos em geral. Tratar com Miriam ou Paulo. Contato: 9.9192-9311 e paulo.fotografo@globomail.com.	Motorista profissional. Vans de 11, 15 ou 17 lugares, micro-ônibus de 21 lugares e carro particular. Tratar com Francisco. Contatos: 3633-5913 ou 9.9249-7083.
Alugo casa no Santo Antonio. Quatro cômodos: sala, cozinha, quarto e banheiro. Tratar com Ana. Contato: 9.8313-8127.	Fotografia de festas e eventos em geral. Preços acessíveis. Tratar com Rodrigo Trevisan. Contato: 9.9245-3131.	Transporte de passageiros e encomendas para a região (interior do Estado e São Paulo). Tratar com Luiz Vanzela. Contatos: 9.9179-7947 (aceita ligações a cobrar).
Vendo Carro Del-Rey GLX, cor azul, ano 89, com direção hidráulica. Tratar com Nilson. Contatos: 3633-5263 ou 9.8149-2343.	Formatação de computadores e serviços técnicos em informática. Tratar com Leo. Contato: 3634-1746 ou 9.9184-1587.	
Vendo Carro Corsa, cor branca, ano 98. Valor R\$ 11.000,00. Tratar com Sônia. Contato 9.9359-5953.	Pinturas em fraldas de bebê. Tratar com Denise, após as 13h. Contato: 3631-4373.	
Vendo motor de popa 9.9 Johnson. Tratar com Luciano. Contato: 9.9205-4203.	Faço pequenos carretos com caminhonete F1000 carroceria. Tratar com Pedro Marçola. Contatos: 3631-1185 ou 9.9755-2799.	
Alugo cama-elástica nova, tamanhos média e grande para todos os tipos de evento. Tratar com Claudinho Silva. Contato: 3633-6366 ou 9.9725-9270.	Irmãos Nogueira Autoelétrica, Peças e Baterias. Contato: 3624-2211.	
Vendo casa no bairro 1º de Maio. 3 quartos, sala, cozinha, banheiro e garagem coberta. Valor a combinar. Tratar com Glória. Contato: 3631-1699 ou 9.9142-8501.	MANUTENÇÃO	
Vendo cota de Clube de Campo. Tratar com Luiza ou Gabriela. Contatos: 9.9723-9982 e 9.9260-6572.	Limpeza de terrenos, corte de paredes e demolição de casas. Tratar com Rovilson. Contato: 3631-5779 ou 9.9766-7151.	
Vendo cota de Clube de Campo. Tratar com Gislei. Contato: 3633-2878.	Pintura residencial e comercial. Tratar com César. Contato: 9.8340-8391.	
SERVIÇOS	Limpeza de terrenos, corte de grama com máquina à gasolina e aplicação de veneno e demolição de casas. Tratar com Pedro. Contato: 3631-1185 ou 9.9755-2799.	
Construção de barracão, assentamento de pisos, revestimentos especiais e reformas em geral. Tratar com Júlio Cesar. Contatos: 3056-5616 ou 9.9436-4749.	Limpeza de terrenos, corte de grama com máquina. Tratar com Osvaldo ou Emanuel. Contatos: 9.9253-4861 e 9.9242-0811.	

Conecte-se com a gente!

O servidor tem mais um canal de comunicação com o Sindicato: o Whatsapp. Todos que tiverem o aplicativo no celular podem adicionar o nosso número (19) 9.9994-2676 e ter mais essa opção de contato. O aplicativo está disponível gratuitamente para smartphones com Android e iOS.



Leo: um ser humano cuidador

A cozinheira do Departamento de Esportes é a homenageada do mês de junho. Dedicção e cuidado a definem, segundo colegas

Leonilda Aparecida Evangelista Martins. Para a maioria, apenas Leo. Há 28 anos no Departamento de Esportes como cozinheira, ela é conhecida como a cuidadora de todos. Trabalho ela define como sua segunda casa e seus colegas ela trata carinhosamente como família. “Considero todos os meus colegas de trabalho como uma família, já que convivo muito com eles. Adoro meu serviço e o ambiente de trabalho. É minha segunda casa”, diz Leo.

Com fala calma e semblante sereno, a servidora não hesita em se definir como uma pessoa “muito feliz”. E a família é o alicerce dessa personalidade tão admirada por seus colegas. “Minha família é muito estruturada, somos em cinco irmãs. Meus pais são muito trabalhadores e passaram essa responsabilidade para nós”, conta.

Ela revela que quando mais jovem adorava passear e danças, mas com o passar dos anos se tornou mais caseira. “Eu amava dançar quando jovem, mas hoje

me tornei mais caseira. Prefiro trabalhar e ficar com a minha mãe”.

Leo ainda comenta que seu maior desejo é ter saúde e disposição para continuar trabalhando e ajudando as pessoas que a



rodeiam. “Tendo saúde, gostaria de continuar a trabalhar e ajudar a todos que precisam”.

A professora de ginástica rítmica e dança do CIC, Cláudia de Jesus Silva Silveira, conta que Leo é uma funcionária dedicada e amiga, que sempre chega antes do expediente. “Com ela o ambiente de trabalho se torna mais agradável. É uma grande conselheira e amiga minha. Estamos juntas há 28 anos e nossas famílias se conhecem”, salienta Cláudia.

Ela também confirma a vocação de “cuidadora” que Leo tem. “A Leo está sempre cuidando de todos. É um ser humano cuidador. Ela tem sempre a sensibilidade de observar e cuidar das pessoas que a rodeiam. A família e os amigos são sua prioridade. Ela ajuda sempre os que precisam”. E finaliza com uma mensagem: “Ela merece todas as homenagens. Desejo tudo de bom para a Leo”.

Já Benedito Donizetti de Jesus (Ditão) é mais do que um colega de trabalho, mas também primo da homenageada. “A Leo é uma colega de trabalho e prima. Conheço ela a minha vida toda. Enquanto ela não vê o fim do serviço não para de trabalhar”.

O primo da servidora lembra de um projeto que existia no Departamento de Esportes, em que Leo teve papel fundamental. “Tínhamos um projeto que as crianças recebiam um lanche após as atividades. A Leo era quem preparava e servia o lanche. Ela trava as crianças muito bem”. Com pesar e alegria, Donizetti comenta que Leo fará falta no dia a dia do Departamento. “Ver ela se aposentar é uma felicidade e uma tristeza. Sei que é merecido seu descanso após tanto tempo de dedicação, mas será uma grande perda. Todos sentirão sua falta”, finaliza.

Eleição para diretoria do Sindicato acontece no segundo semestre

Está prevista, no segundo semestre deste ano, a eleição para os novos membros da diretoria do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais. Conforme rege o estatuto do Sindicato, a eleição será realizada dentro do prazo máximo de 60 dias e mínimo de 30 dias anteriores ao término do mandato da diretoria em exercício. O presidente do Sindicato é quem faz a convocação, por edital que deve informar o dia em que será realizado o pleito, horário e local de votação. As cópias de edital deverão ser publicadas em jornal de grande circulação e afixadas em local visível e de fácil acesso, na sede do Sindicato, bem como em todos os locais de trabalho da Prefeitura Municipal.

As chapas podem se inscrever até 20 dias úteis antes da data da eleição. O requerimento de registro de chapas —em

duas vias— será dirigido ao presidente do Sindicato, assinado pelo seu encabeçador. Deve constar na inscrição o nome do candidato, cargo que pleiteia, departamento e órgão que está lotado, assinatura por extenso e documento de identidade. A chapa deverá conter candidatos para todos os cargos a serem preenchidos. No ato do registro, a chapa obterá o nome de uma cor e, se preferir, pode adotar uma denominação em conjunto.

Inelegíveis

Não podem concorrer aos cargos aqueles que não tiveram suas contas aprovadas, encargos de administração ou representação social. Caso tenha lesado, comprovadamente, o patrimônio de qualquer entidade social ou sindical, também fica restrito. É preciso ser associado há pelo menos um ano e não pode

ocupar nenhum cargo em comissão.

Quem pode votar

É eleitor o associado do Sindicato que até 15 dias antes do início do pleito esteja inscrito no quadro social há mais de dois meses. Também deve receber seus direitos estatutários e estar quite com as contribuições regulares estabelecidas nos Estatutos. Em até dez dias úteis antes do início do pleito, o presidente do sindicato irá afixar na sede, em local visível e de fácil acesso, a relação nominal dos eleitores qualificados a votar.

Mais informações

O Regulamento Eleitoral do Sindicato está disponível no site www.sindicatosjbv.com.br, na aba Estatutos.

www.sindicatosjbv.com.br