



SERVIDOR



Ação do Projeto Conhecer acontece este mês

Uma das primeiras ações do Projeto Conhecer será o evento no próximo dia 5 de agosto, na praça Joaquim José. A partir das 15h20 haverá uma apresentação do Departamento de Educação. Às 16h acontece a apresentação da academia

Hunter Combat. Às 17h será realizada uma aula de Zumba, com o professor Thauan Maciel. Às 18h a dupla Baiano & Baianinho faz uma apresentação musical. Para fechar a ação, o grupo Si Tivesse Dó se apresenta às 20h. Além das

atrações, haverá estandes informativos de empresas, instituições de ensino e serviços. O Projeto Conhecer tem como missão despertar a população e unir as próximas gerações nos mais diversos seguimentos.

| Pág. 8



**SERVIDOR SINDICALIZADO
FICOU AINDA MAIS FÁCIL
TER AQUELE SORRISO DESEJADO.**

Venha para a Dent System ou solicite a visita de nossos representantes, temos certeza que teremos o plano ideal para você e sua família.

Rua Carolina Malheiros, 385 (esquina com 14 de Julho) - (19) 3633.1826

**DENT
SYSTEM**
PLANO ODONTOLÓGICO

www.dentsystem.com.br

EDITORIAL

Um retrocesso para os trabalhadores

MIRTES DOS SANTOS BATISTA

Imagine que você tem uma longa jornada pela frente, sendo assim, cada passo é valioso para a conquista de seus objetivos. Você passa por alguns contratemplos, mas sempre cauteloso com sua jornada. Depois de dar muitos passos em frente, alguém decide tirá-lo de sua rota e levá-lo passos e mais passos para trás, fazendo com que sua jornada sofra um imenso atraso, já que você foi obrigado a andar para trás.

Pois é, essa metáfora talvez represente um pouco do que significou a aprovação da Reforma Trabalhista. Depois de muitos passos dados em prol das leis trabalhistas, dos direitos do trabalhador, voltamos para trás. Foi um caminho trilhado com muitas lutas, inclusive produto dos movimentos sindicais. Tudo isso foi perdido. Quanto mais teremos que lutar e caminhar em busca de justiça e de igualdade?

Esperamos que você, servidor, esteja acompanhando a notícias, principalmente as pessoas envolvidas nessa aprovação e em inúmeras outras situações delicadas que o cenário político passa. Não podemos deixar que essas pessoas continuem no poder. Nosso voto é nossa maior arma. Não permita que o poder vá para as mãos de quem não se preocupa com os interesses da coletividade e governa para uma minoria. Fique atento! Para ajudá-lo a entender algumas mudanças da Reforma Trabalhista —são muitas—, preparamos uma edição especial. Espero que sirva de ajuda e esclarecimento.

Falando em mudanças, também quero aproveitar a oportunidade para fazer um convite. No dia 5 de agosto estaremos na praça Joaquim

José, para uma ação conjunta com vários outros sindicatos. Intitulado Projeto Conhecer, queremos mostrar à população o que São João tem de bom a oferecer, além de nortear o jovem sobre os caminhos a seguir, escolha da profissão, promover a inclusão social e informar sobre a importância dos sindicatos para a comunidade.

Nosso objetivo é promover transformações efetivas na sociedade

por meio de ações socioeducativas e culturais. Compareça com sua família e amigos. Serão diversas atrações a partir das 15h. Veja a programação completa na página 8 do informativo. Não perca!

MIRTES DOS SANTOS BATISTA

é presidente do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais

PROGRAMAÇÃO DO ROSÁRIO | AGOSTO

DIA 2 quarta 21h	Baile Especial Banda Universo - São Paulo
DIA 5 sábado 22h	Baile Social Banda American Sound Machine e Edu Carrera - São Paulo
DIA 6 domingo 20h	Forró Andreazzi Banda Seduson - Pirassununga
DIA 9 quarta 21h	Baile Especial Banda Paladium - Americana
DIA 12 sábado 22h	Baile Social Musial Cascata - Salto
DIA 13 domingo 20h	Forró Baiano & Baianinho - São João da Boa Vista
DIA 16 quarta 21h	Baile Especial Banda Sem Limite - São Paulo
DIA 19 sábado 22h	Baile Social Banda Sintonia - São José do Rio Preto
DIA 20 domingo 20h	Forró Trio Dom Quixote - Americana
DIA 23 quarta 21h	Baile Especial Banda Josmar & Darlan - Campinas
DIA 26 sábado 22h	Baile Social Arquivo Musical - Ribeirão Preto
DIA 27 domingo 20h	Forró Adelson Novo Estilo - Ribeirão Preto
DIA 30 quarta 21h	Baile Especial Banda Bergson - Vargem Grande do Sul

EXPEDIENTE

O SERVIDOR

Rua Oscar Janson, 3, Centro
São João da Boa Vista (SP)
(19) 3623-1834
www.sindicatosjbv.com.br
sindprsjbv@gmail.com

Jornalista responsável Bruna Mazarin Boaventura
MTb 0079881/SP

Diagramação: Bruna Mazarin Boaventura

DIRETORIA

Mirtes dos Santos Batista presidente
José Orlando de Oliveira vice-presidente
Dr. Marcos Rossi Mendes secretário
Débora de Lourdes A. Alberto tesoureira

Impressão: Gráfica Sanjoanense

Tiragem: 2 mil exemplares

RETROCESSO

Reforma Trabalhista é sancionada por Temer

As novas regras entram em vigor daqui a quatro meses, conforme previsto na nova legislação

O Senado aprovou no dia 11 de julho o texto da Reforma Trabalhista. A reforma muda a lei trabalhista brasileira e traz novas definições sobre férias, jornada de trabalho e

outras questões que mudarão completamente a vida dos trabalhadores brasileiros. Logo na sequência, o presidente Michel Temer sancionou o texto.

As novas regras entram em vigor daqui a quatro meses, conforme previsto na nova legislação.

O Sindicato dos Servidores Públi-

cos Municipais de São João da Boa Vista manifesta seu total descontentamento com a aprovação do texto, que representa um enorme retrocesso nos direitos dos trabalhadores. Por conta disso, preparamos uma edição especial para informar o servidor sobre alguns pontos da reforma.

CHARGE | Com a reforma, grávidas continuarão a trabalhar em local de trabalho insalubre mediante atestado médico



desconto de **10%** para servidores sindicalizados

Inspiri-se, ouse, seja Bellíssima!

Rua: Serafim José Ferreira, 368, V. Nossa Senhora de Fátima
(19) 3631-5929 | saojooao@bellissimacalçados.com.br

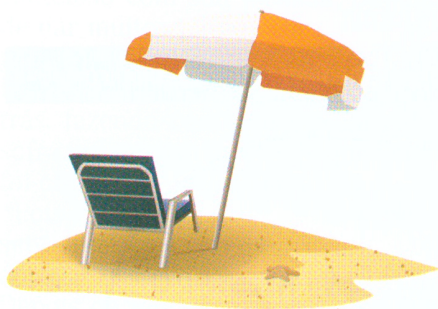
BELLÍSSIMA
FASHION SHOES

CONFIRA AS MUDANÇAS NA

REFORMA TRABALHISTA

COMO ERA E COMO FICOU

FÉRIAS



COMO ERA

As férias de 30 dias podem ser fracionadas em até dois períodos, sendo que um deles não pode ser inferior a 10 dias. Há possibilidade de 1/3 do período ser pago em forma de abono.

COMO FICOU

As férias poderão ser fracionadas em até três períodos, mediante negociação, sendo que um deles não poderá ser inferior a 14 dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a 5 dias corridos, cada um.

JORNADA



COMO ERA

A jornada é limitada a 8 horas diárias, 44 horas semanais e 220 horas mensais, podendo haver até 2 horas extras por dia.

COMO FICOU

Jornada diária poderá ser de 12 horas com 36 horas de descanso, respeitando o limite de 44 horas semanais (ou 48 horas, com as horas extras) e 220 horas mensais.

TEMPO NA EMPRESA



COMO ERA

A CLT considera serviço efetivo o período em que o empregado está à disposição do empregador, aguardando ou executando ordens.

COMO FICOU

Não são consideradas dentro da jornada de trabalho as atividades no âmbito da empresa como descanso, estudo, alimentação, interação entre colegas, higiene pessoal e troca de uniforme

DESCANSO



COMO ERA

O trabalhador que exerce a jornada padrão de 8 horas diárias tem direito a no mínimo uma hora e a no máximo duas horas de intervalo para repouso ou alimentação

COMO FICOU

O intervalo poderá ser negociado, desde que tenha pelo menos 30 minutos. Não conceder intervalo mínimo ou concedê-lo parcialmente implica em indenização de 50% do valor da hora normal de trabalho apenas sobre o tempo não concedido.

GRÁVIDAS



COMO ERA

Mulheres grávidas ou lactantes estão proibidas de trabalhar em lugares com condições insalubres. Não há limite de tempo para avisar a empresa sobre a gravidez.

COMO FICOU

É permitido o trabalho de mulheres grávidas em ambientes considerados insalubres, desde que a empresa apresente atestado médico que garanta que não há risco ao bebê nem à mãe. Mulheres demitidas têm até 30 dias para informar a empresa sobre a gravidez.

CONVENÇÕES COLETIVAS



COMO ERA

As cláusulas dos acordos e convenções coletivas de trabalho integram os contratos individuais de trabalho e só podem ser modificados ou suprimidos por novas negociações coletivas. Passado o período de vigência, permanecem valendo até que sejam feitos novos acordos ou convenções coletivas.

COMO FICOU

O que for negociado não precisará ser incorporado ao contrato de trabalho. E, em caso de expiração da validade, novas negociações terão de ser feitas.

TRANSPORTE



COMO ERA

O tempo de deslocamento no transporte oferecido pela empresa para ir e vir do trabalho, cuja localidade é de difícil acesso ou não servida de transporte público, é contabilizado como jornada de trabalho.

COMO FICOU

O tempo despendido até o local de trabalho e o retorno, por qualquer meio de transporte, não será computado na jornada de trabalho.

NEGOCIAÇÕES



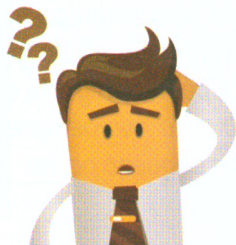
COMO ERA

Convenções e acordos coletivos podem estabelecer condições de trabalho diferentes das previstas na legislação apenas se conferirem ao trabalhador um patamar superior ao que estiver previsto na lei.

COMO FICOU

Convenções e acordos coletivos poderão prevalecer sobre a legislação. Assim, as empresas podem negociar condições de trabalho diferentes das previstas em lei, mas não necessariamente num patamar melhor para os trabalhadores.

HOMOLOGAÇÃO



COMO ERA

O plano de cargos e salários precisa ser homologado no Ministério do Trabalho e constar do contrato de trabalho.

COMO FICOU

O plano de carreira não terá necessidade de homologação nem registro em contrato, podendo ser mudado constantemente.

REMUNERAÇÃO**COMO ERA**

A remuneração por produtividade não pode ser inferior à diária correspondente ao piso da categoria ou salário mínimo. Comissões, gratificações, percentagens, gorjetas e prêmios integram os salários.

COMO FICOU

O pagamento do piso ou salário mínimo não será obrigatório na remuneração por produção. Além disso, trabalhadores e empresas poderão negociar todas as formas de remuneração, que não precisam fazer parte do salário.

DEMIÇÃO**COMO ERA**

Quando o trabalhador pede demissão ou é demitido por justa causa, ele não tem direito à multa de 40% sobre o saldo do FGTS nem à retirada do fundo. Em relação ao aviso prévio, a empresa pode avisar o trabalhador sobre a demissão com 30 dias de antecedência ou pagar o salário referente ao mês sem que o funcionário precise trabalhar.

COMO FICOU

O contrato de trabalho poderá ser extinto de comum acordo, com pagamento de metade do aviso prévio e metade da multa de 40% sobre o saldo do FGTS. O empregado poderá ainda movimentar até 80% do valor depositado pela empresa na conta do FGTS, mas não terá direito ao seguro-desemprego.

DANOS MORAIS**COMO ERA**

Os juízes estipulam o valor em ações envolvendo danos morais.

COMO FICOU

A proposta impõe limitações ao valor a ser pleiteado pelo trabalhador, estabelecendo um teto para alguns pedidos de indenização. Ofensas graves cometidas por empregadores devem ser de no máximo 50 vezes o último salário contratual do ofendido.

BANCO DE HORAS**COMO ERA**

O excesso de horas em um dia de trabalho pode ser compensado em outro dia, desde que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas. Há também um limite de 10 horas diárias.

COMO FICOU

O banco de horas pode ser pactuado por acordo individual escrito, desde que a compensação de jornada ocorra no período máximo de seis meses ou ainda no mesmo mês.

MULTA**COMO ERA**

A empresa está sujeita a multa de um salário mínimo regional, por empregado não registrado, acrescido de igual valor em cada reincidência.

COMO FICOU

A multa para empregador que mantém empregado não registrado é de R\$ 3 mil por empregado, que cai para R\$ 800 para microempresas ou empresa de pequeno porte.

ESPORTE

Começa 2º turno do campeonato de futsal

Evento acontece na praça Joaquim José, a partir das 15h, com atrações musicais, dança e ações informativas

O segundo turno do Campeonato Interno de Futsal do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais teve

início no dia 22 de julho, no Centro Social Urbano (CSU) Luis de Freitas, no Durval Nicolau. Confira os resultados dos primeiros jogos na tabela abaixo.

As demais rodadas também acontecerão no CSU do Durval Nicolau, na avenida Guilherme Guerreiro, aos sábados. Por sábado acontecem duas

partidas, a primeira com início às 8h30 e a segunda a partir das 9h15.

A competição segue até o dia 2 de setembro, quando será disputada a final do Campeonato.

Disputam o 2º turno as equipes do Departamento de Trânsito, Administração, Saúde, Esportes e Meio Ambiente.

CAMPEONATO INTERNO DE FUTSAL - SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS					
TABELA DE JOGOS - 2º TURNO					
1ª Rodada 22 de julho sábado CSU Luis de Freitas					
SAÚDE	2	x	4	ADMINISTRAÇÃO	8h30
TRÂNSITO	2	x	5	MEIO AMBIENTE	9h15
2ª Rodada 29 de julho quarta CSU Luis de Freitas					
MEIO AMBIENTE	0	x	0	ESPORTES	8h30
ADMINISTRAÇÃO	0	x	0	TRÂNSITO	9h15
3ª Rodada 5 de agosto sábado CSU Luis de Freitas					
ADMINISTRAÇÃO	0	x	0	MEIO AMBIENTE	8h30
ESPORTES	0	x	0	SAÚDE	9h15
4ª Rodada 12 de agosto sábado CSU Luis de Freitas					
SAÚDE	0	x	0	ADMINISTRAÇÃO	8h30
TRÂNSITO	0	x	0	MEIO AMBIENTE	9h15
5ª Rodada 19 de agosto sábado CSU Luis de Freitas					
SAÚDE	0	x	0	TRÂNSITO	8h30
ESPORTES	0	x	0	ADMINISTRAÇÃO	9h15
5ª Rodada 26 de agosto sábado CSU Luis de Freitas [CSU Durval Nicolau] SEMIFINAL					
2º COLOCADO	0	x	0	3º COLOCADO	8h30
1º COLOCADO	0	x	0	4º COLOCADO	9h15
5ª Rodada 2 de setembro sábado CSU Luis de Freitas FINAL					
PERDEDOR	0	x	0	PERDEDOR [disputa 3º lugar]	8h30
GANHADOR	0	x	0	GANHADOR [disputa Campeão]	9h15



HORÁRIOS					
	SEG	TER	QUA	QUI	SEX
MUAY THAI	--	10H	--	10H	10H
JIU-JITSU	12H	12H	12H	12H	12H
MUAY THAI	17H	--	17H	--	17H
MUAY THAI	18H30	--	18H30	--	18H30
JIU-JITSU KIDS	--	18H30	--	18H30	--
JIU-JITSU	19H30	19H30	19H30	19H30	19H30
JUDÔ	19H20	--	19H20	--	19H20
MUAY THAY	20H30	20H30	20H30	20H30	20H30

ESCOLA HUNTER COMBAT

AGENDE UMA AULA EXPERIMENTAL

☎ (19) 3631-6687

📞 (19) 9.8188-5578

PROJETO CONHECER

Sindicatos promovem ação no dia 5 de agosto

Evento acontece na praça Joaquim José, a partir das 15h, com atrações musicais, dança e ações informativas

Por meio da união de vários sindicatos surgiu o Projeto Conhecer, que tem como missão despertar a população e unir as próximas gerações nos mais diversos seguimentos profissionais, indicando meios que facilitem a escolha de uma profissão, promovendo o desenvolvimento intelectual, abrindo portas para mudança e vida e selando um novo caminho para a inclusão social.

Uma das primeiras ações do projeto será o evento no próximo dia 5 de

agosto, na praça Joaquim José. A partir das 15h20 haverá uma apresentação do Departamento de Educação. Às 16h acontece a apresentação da academia Hunter Combat. Às 17h será realizada uma aula de Zumba, com o professor Thauan Maciel. Às 18h a dupla Baiano & Baianinho faz uma apresentação musical. Para fechar a ação, o grupo Si Tivesse Dó se apresenta às 20h. Além das atrações, haverá estandes informativos de empresas, instituições de ensino e serviços.

A presidente do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais, Mirtes Batista, diz que o objetivo do evento é ampliar os canais de comunicação e conhecimento entre Sindicatos e popu-

lação em geral. "Muito mais que simplesmente levar conhecimento à população, o projeto pretende mostrar, principalmente aos jovens, o que a cidade tem de bom para oferecer, despertando-os para um futuro melhor".

Como resultado da ação, Mirtes diz esperar que a população aprecie as coisas boas que a cidade proporciona e conheça mais sobre a importância dos movimentos sindicais para a conquista e defesa dos direitos dos trabalhadores. "Que essa ação seja apenas o ponta pé inicial de uma parceria profícua entre as entidades envolvidas, fortalecendo a união e promovendo mudanças significativas na sociedade".



CHARGE | Vamos promover a inclusão

